का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

७ असोज २०८३

बुधबार

23 September 2026

Wednesday

नेपाल संवत् ११४६

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २४४ | पृष्ठ ८

Madhyanha National Daily

www.madhyanhadaily.com

सरकारका ६ महिना

फेरिएन शासनशैली

- सेवाप्रवाहमा देखिएन सुधार
- ओझेलमा जेनजीका मुद्दा
- नयाँ रोजगारी नहुँदा बिदेसिने क्रम उस्तै
- नियुक्तिमा नातावाद, आशावाद र पार्टीवाद कायमै
- घर-घरमा राष्ट्रिय परिचयपत्र अन्योल
- निजी क्षेत्रमा लगानी वातावरण बनेन

मेरिटोक्रेसीका नाममा आफन्त र पहुँचवालालाई भर्ना गर्ने अनि समावेशितालाई पाखा लगाउने काम भयो । नागरिकमा भरोसा जगाउन सुशासनका आधार तय भएनन् ।

डा. अमरेशकुमार सिंह
सांसद, रास्वपा

सरकारको शासकीय शैलीमा नवीनता देखिएको छैन, आर्थिक सूचकहरू घटेका छन् । निजी क्षेत्रलाई डिस्करेज गरिएको छ । वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरूको ग्राफ बढ्दो छ ।

डा. दीपेश घिमिरे
विश्लेषक

संयुक्त राष्ट्रसंघको महासभामा भाग लिन अमेरिका प्रस्थान गर्नुअघि प्रधानमन्त्रीलाई त्रिभुवन विमानस्थलमा बिदाइ गर्दै गृहमन्त्री सुधन गुरुङ र पर्यटनमन्त्री खड्कराज पौडेल ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का सभापति रवि लामिछानेले चुनावी अभियानमा भनेका थिए, 'हामीलाई सरकार बनाउने मत दिनुस्, हामी विदेशका गल्ली-गल्लीमा सूचना टाँसेर बिदसिएका युवाहरूलाई नेपाल फर्काउँछौं ।' त्यस्तै, वरिष्ठ नेता वालेन्द्र शाह बालेन 'पैसा नभएकाहरूले स्वास्थ्य सेवा पाउनुपर्छ, त्यो हो हाम्रो एजेन्डा' भनेर जनतामाझ पुगेका थिए ।

गत फागुन २१ मा भएको प्रतिनिधिसभा निर्वाचनमा पुराना दलहरूप्रतिको तीव्र असन्तुष्टिसँगै सभापति लामिछाने र वरिष्ठ नेता बालेनको प्रतिबद्धतालाई विश्वास गरेर मतदाताले रास्वपालाई >>> पृष्ठ २ मा

अध्यादेशबाट हटाइए १५ सयभन्दा बढी पदाधिकारी

नयाँ ल्याउन पुरानै व्यवस्था ब्युताइँदै

विभिन्न बोर्ड, संस्थान, प्राधिकरण र परिषद्का १५ सयभन्दा बढी पदाधिकारीलाई एकैपटक हटाउन सरकारले अध्यादेश ल्यायो । ती हटेपछि सरकारले नयाँ नियुक्त गर्न पुरानै कानुनी व्यवस्था ब्यूँताउन विधेयक ल्याएको हो ।

अध्यादेश निष्क्रिय भएको मितिबाट अध्यादेश जारी हुनुअघि कायम रहेको साविकको व्यवस्था पुनः कायम गर्न आवश्यक भएकाले केही नेपाल ऐनको व्यवस्था जगाउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक आवश्यक भएको हो ।

वालेन्द्र शाह
प्रधानमन्त्री

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

सरकारले 'केही नेपाल ऐनको व्यवस्था जगाउने सम्बन्ध व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक २०८३' ल्याएको छ । यसको उद्देश्य सार्वजनिक पदाधिकारीको पदमुक्तिसम्बन्धी विशेष व्यवस्था अध्यादेश २०८३ ले खारेज गरेका प्रावधान जगाउनु हो । यो अध्यादेश २०८३ साल १९ गते जारी भएको थियो । जसले एकैपटक १५ सयभन्दा सार्वजनिक पदाधिकारीलाई पदमुक्त गरेको थियो ।

मंगलबार सोही अध्यादेशले खारेज गरेका व्यवस्था जगाउने गरी प्रधानमन्त्री प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहले 'केही नेपाल ऐनको व्यवस्था जगाउने सम्बन्ध व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक २०८३' ल्याएका हुन् । उनले विधेयकमै लेखेका छन्, 'अध्यादेश निष्क्रिय भएको मितिबाट अध्यादेश जारी हुनुअघि कायम रहेको साविकको व्यवस्था पुनः कायम गर्न आवश्यक भएकाले केही नेपाल ऐनको व्यवस्था जगाउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको विधेयक आवश्यक भएको हो ।'

यो कार्यकारी शक्तिको प्रयोगमाथिको प्रश्न हो । कानुनलाई राजनीतिक स्वार्थपूर्तिको माध्यम बनाएको उदाहरण पनि हो । अघिल्लो सरकारका पालामा नियुक्त भएका विभिन्न बोर्ड, संस्थान, प्राधिकरण र परिषद्का १५ सयभन्दा बढी पदाधिकारीलाई एकैपटक पदमुक्त गर्न सरकारले अध्यादेशको सहारा लियो । तर, नयाँ मान्छे नियुक्त गर्ने उद्देश्यले सरकारले तिनै पुराना कानुनी व्यवस्था ब्यूँताउन खोजेको छ ।

अध्यादेशको उद्देश्य कानुन सुधार नभएर पदमा रहेकालाई विस्थापन गर्ने उद्देश्य मात्रै राखेको देखाएको छ । यसले अध्यादेश ल्याउन सक्ने संवैधानिक अधिकारको दुरुपयोग भएको संविधानकै व्यवस्थाले देखाउँछ ।

संविधानको धारा ११४ मा अध्यादेशसम्बन्धी व्यवस्था छ । जहाँ भनिएको छ, 'संघीय संसद्को दुवै सदनको अधिवेशन चलिरहेको अवस्थामा बाहेक अन्य अवस्थामा तत्काल केही गर्न आवश्यक परेमा मन्त्रिपरिषद्को सिफारिसमा राष्ट्रपतिले अध्यादेश जारी गर्न सक्नेछ ।'

तत्काल केही गर्न आवश्यक परेमा मन्त्रिपरिषद्को सिफारिसमा राष्ट्रपतिले अध्यादेश जारी गर्न सक्ने भनेर संविधानले सरकारलाई सर्तसहित अध्यादेश ल्याउन सक्ने अधिकार दिएको छ ।

यस्तो अधिकारको प्रयोग गर्दै सरकारले सार्वजनिक पदाधिकारीको पदमुक्तिसम्बन्धी विशेष व्यवस्था अध्यादेश २०८३ जारी गरेर नेपाल विद्युत प्राधिकरण, नेपाल वायुसेवा निगम, नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, प्रेस काउन्सिलजस्ता मुलुकका महत्त्वपूर्ण निकायका ऐनहरूलाई संशोधन र खारेज गरेको थियो । जसबाट ती निकायमा कार्यरत १५ सयभन्दा बढी पदाधिकारी पदमुक्त भएका थिए ।

संसद् अधिवेशन सुरु भएपछि त्यसलाई प्रतिस्थापन गर्ने विधेयक पनि सरकारले ल्याएन । अध्यादेश स्वतः निष्क्रिय भएपछि नयाँ नियुक्त गर्न पुरानै कानुन ब्यूँताउने गरी सरकारले विधेयक ल्याएको हो ।

प्रतिनिधिसभामा दर्ता भएको विधेयकको दफा २ मा अध्यादेशले संशोधन वा खारेज गरेका ८५ वटा ऐनका व्यवस्थाहरू 'स्वतः जागेको मानिने' उल्लेख छ । अर्थात्, अघिल्ला पदाधिकारी हटेसँगै रिक्त रहेका >>> पृष्ठ २ मा

बाढीप्रभावितलाई नयाँ सहरमा सार्ने तयारी

भोटेकोशी र त्रिशूली बाढीबाट क्षतिग्रस्त तथा जोखिमयुक्त बस्तीलाई पुरानै स्थानमा नफर्काई सुरक्षित क्षेत्रमा नयाँ सहर तथा एकीकृत बस्ती बसाउने तयारी सरकारले गरेको छ । पुनःस्थापनाका लागि रसुवा, नुवाकोट र धादिङमा २७७ कित्ता जग्गा पहिचान गरिएको छ ।

बाढी प्रभावितहरुका लागि हामीले जग्गाको पहिचान गरिसकेका छौं, बस्ने-नबस्ने उहाँहरुको चाहना हो ।

टुकुप्रसाद सुवेदी
प्रवक्ता
उत्तरगया गाउँपालिका

जुन स्थानमा क्षति भएको हो, त्यही स्थानमा फर्काउने योजना छैन । विपद्पछिको पुनर्निर्माणलाई दीर्घकालीन र सुरक्षित बनाउन 'टाउनसिप' अवधारणा अघि सारिएको छ ।

सुनील लम्साल
पूर्वाधार विकासमन्त्री

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ असोज

सरकारले भदौ १० गते भोटेकोशी र त्रिशूली नदीमा आएको विनाशकारी बाढीबाट पूर्ण क्षति भएका तथा उच्च जोखिममा रहेका बस्तीलाई पुरानै स्थानमा पुनःस्थापना नगर्ने भएको छ । प्रभावित परिवारलाई सुरक्षित स्थानमा सारेर नयाँ सहर तथा एकीकृत बस्ती विकास गर्ने योजना अघि बढाइएको हो ।

बाढी गएको २७ दिनपछि सरकारले रसुवा, नुवाकोट र धादिङमा वैकल्पिक बसोवास नभएका प्रभावित परिवारको पुनःस्थापनाका लागि २७७ कित्ता जग्गा पहिचान गरेको छ । भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण र संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट गठित केन्द्रीय समितिले अध्ययन गरी सम्भावित जग्गासहितको प्रतिवेदन सरकारलाई बुझाएको हो । समितिका अनुसार पहिचान भएका २७७ कित्ता जग्गाको कुल क्षेत्रफल तीन हजार २७९ रोपनी दुई पैसा छ । रसुवामा १७७, नुवाकोटमा ९४ र धादिङमा ६ कित्ता जग्गा पहिचान गरिएको छ ।

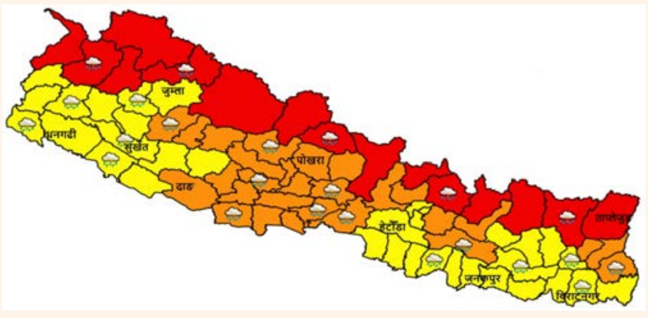
क्षेत्रफलका आधारमा नुवाकोटमा दुई हजार ६६५ रोपनी ६ आना एक पैसा एक दाम, रसुवामा ५९१ रोपनी ९ आना एक पैसा दुई दाम र धादिङमा २२ रोपनी तीन पैसा एक दाम जग्गा पहिचान गरिएको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

छैन पुरानै बस्तीमा फर्किने मन

२०७२ सालको भूकम्पपछि विस्थापित परिवारलाई सुरक्षित भन्दै पुनःस्थापना गरिएका कतिपय बस्तीमै पटक-पटक >>> पृष्ठ २ मा

शुक्रबारदेखि भारी वर्षाको सम्भावना

गण्डकी र लुम्बिनीमा पहिरो, बाढी र डुबानको जोखिम



बंगालको खाडीमा विकसित न्यूनचापीय प्रणाली थप शक्तिशाली बन्दै नेपालतर्फ सर्ने सम्भावना देखिएपछि मौसम पूर्वानुमान महाशाखाले सतर्क रहन आग्रह गरेको छ । बंगालको खाडीको पूर्वी भूभाग अर्थात् उत्तर अन्डमान सागर र आसपास विकसित भएको न्यूनचापीय प्रणाली थप >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

मलेसियाको सिन्डिकेट अन्त्यको विषय अब दुई देशका प्रधानमन्त्रीको तहमा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ असोज

प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह र मलेसियाली समकक्षी अनवर इब्राहिमबीच नेपाली श्रमिक भर्नामा बिचौलिया तथा सिन्डिकेट अन्त्य गर्ने विषयमा महत्वपूर्ण छलफल भएको छ ।

सिन्डिकेट र बिचौलियाले कामदारलाई हानि पुऱ्याउने भन्दै प्रधानमन्त्री शाहले दुवै देशका श्रममन्त्रीहरूबीच प्रत्यक्ष वार्ताका माध्यमबाट समस्या समाधानका लागि समेत आह्वान गरेका छन् ।

प्रधानमन्त्री शाहले मंगलबार बिहान मलेसियाली प्रधानमन्त्री इब्राहिमसँग टेलिफोन वार्ता गरी वैदेशिक रोजगारीमा मलेसिया जाने नेपाली श्रमिकको भर्ना प्रक्रियामा शोषण गर्ने सिन्डिकेट र बिचौलियाको अन्त्य हुनुपर्ने अडान राखेको प्रधानमन्त्री शाहको सचिवालयले प्रेस नोटमार्फत जनाएको छ । अदक्ष नेपाली श्रमिकको प्रमुख रोजगार गन्तव्य मलेसियामा श्रमिक भर्नाका लागि >>> पृष्ठ २ मा

राष्ट्रिय अभिमुखीकरण तालिम संघको नयाँ नेतृत्व चयन

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय अभिमुखीकरण तालिम संघको अध्यक्षमा विष्णुबहादुर कार्की निर्वाचित भएका छन् । मंगलबार सम्पन्न संघको तेस्रो वार्षिक साधारणसभाले कार्कीको अध्यक्षतामा १३ सदस्यीय कार्यसमिति निर्वाचित गरेको हो ।

संघको प्रथम उपाध्यक्षमा जय प्रकाश यादव, वरिष्ठ उपाध्यक्षमा मनोजकुमार चौधरी, उपाध्यक्षमा छत्रबहादुर खड्का, महासचिवमा दण्डबहादुर आले, सचिवमा सुरेन्द्रकुमार झा र कोषाध्यक्षमा खेमकुमारी मल्ल निर्वाचित भएका छन् ।

यसैगरी सदस्यहरूमा मनोजकुमार महतो, सृजना पाण्डे >>> पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

७ असोज २०८३ बुधबार
23 September 2026 Wednesday

फेरिएन...

दुईतिहाइनजिक मत दिए। अहिले प्रतिनिधिसभामा रहेको २७५ मध्ये १८२ सिट पाएको रास्वपा सरकारलाई काम गर्न कुनै अवरोध छैन। तर सरकारले दिने दैनिक सेवाप्रवाहमा समेत नागरिकले कुनै सकारात्मक परिवर्तनको महसुस गर्न पाएका छैनन्।

मालपोत, यातायात सेवा कार्यालय अथवा पासपोर्ट लिने ठाउँमा सेवाग्राहीको लाइन घटेको छैन। सरकारले नागरिकका अत्यावश्यकीय कागजात (पासपोर्ट, लाइसेन्स, शैक्षिक प्रमाणपत्र) हुलाकमार्फत घरघरै पुऱ्याउने योजना ल्याएको थियो। अहिले उक्त योजनासमेत अलपत्र परेको छ। हुलाकलाई रिफर्म गर्न सरकारले कुनै प्रणालीगत योजना नै ल्याउन सकेन। सरकार आफैंले घोषणा गरेका कामप्रति निरन्तर चुक्दै आएको यसले प्रस्ट्याउँछ।

चुनावपूर्व सभापति लामिछाने र वरिष्ठ नेता बालेनबीच भएको सहमतिअनुसार बालेनलाई रास्वपाले प्रधानमन्त्री बनाएको छ। पार्टीको नीति निर्देशन र एजेन्डाअनुसार सरकारले काम गर्न नसकेको स्वयं रास्वपाका नेताहरूले टिप्पणी गर्न थालेका छन्। तर सरकार गठनको ६ महिनासम्म प्रधानमन्त्री शाहलाई लगाम लगाउन कसैले सकेका छैनन्। रवि लामिछानेले नेतृत्व गरेको तत्कालीन रास्वपा र काठमाडौं महानगरपालिकाका तत्कालीन मेयर बालेन शाह समूहबीच भएको सम्झौताअनुसार न सरकार चलेको छ न पार्टी नै। अहिले पार्टी र सरकार आमनेसामनेजस्तै बन्न थालेका छन्। बालेन नेतृत्वको सरकारले जेनजीका मुद्दालाई सम्बोधन गर्न नसकेको जेनजी सहिद तथा घाइते परिवारका सदस्यहरूले आरोप लगाउन थालेका छन्। जेनजी घाइते तथा सहिद परिवारसँग सरकारले गरेका सहमति र सम्झौता कार्यान्वयन नभएको जेनजी घाइते समाजका अध्यक्ष बादल राईले बताए।

रास्वपाकै सांसदहरूले पछिल्लोपटक सरकारको कार्यशैली र परिणामलाई लिएर खरो आलोचना गर्दै आएका छन्। यसले सरकारले भन्दै आएको परिवर्तन र सुशासनको नारालाई नागरिकको जीवन व्यवहारमा ढाल्न नसकेको प्रस्ट सन्देश दिएको छ। रास्वपाका सांसद अमरेशकुमार सिंहले सरकारले मेरिटोक्रेसीका नाममा आफन्त र पहुँचवालालाई भर्ना गरेको आरोप लगाए। 'मेरिटोक्रेसीका नाममा आफन्त र पहुँचवालालाई भर्ना गर्ने अनि समावेशितालाई पाखा लगाउने काम भयो,' उनले भने, 'राज्यको दायित्व भनेको आवाजविहीनहरूको आवाज बन्नु र पछाडि पारिएका वर्गलाई माथि उठाउनु हो।'

मधेशमा एउटा कृषि विश्वविद्यालय, इन्जिनियरिङ वा मेडिकल कलेजसमेत नबनाएर राज्यले मधेशको विकासमा निरन्तर उपेक्षा गरिरहेको उनको दाबी छ। 'सरकारले लगानीकर्ता र नागरिकमा भरोसा जगाउने र सुशासन, विकास र समृद्धिको आधार तय गर्नुपर्ने हो,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'तर यो सरकार गठन भएयता सीमा व्यवस्थापन अस्तव्यस्त बनेको छ। सर्वसाधारणका बालबालिकाले सहज रूपमा सरकारी सेवा र शिक्षा पाउने वातावरण बन्न सकेको छैन। लगानीकर्ताले दिल खोलेर लगानी गर्ने वातावरण छैन।'

मधेशमा गरिबी, महँगी र सीमा क्षेत्रमा जनताले पाएको सास्तीका कारण आक्रोश बढेको सिंहले बताए। व्यापारको नाममा हुने ठुला तस्करी रोकेर दैनिक उपभोगका लागि दुई किलो चिनी, तेल, साबुन वा दुइटा गन्जी किन्ने सर्वसाधारणलाई सास्ती नदिनेगरी सीमामा बजार व्यवस्थापन गर्नुपर्ने भन्दै सिंहले सरकारको ध्यानाकर्षण गराए।

रवि र बालेनबीच पार्टी रविले र सरकार बालेनले चलाउनेबाहेक अरू विषय ओझेलमा परेको देखिन्छ। प्रधानमन्त्री बालेन शाहप्रति आमनागरिकले गरेको अपेक्षा पूरा नभएको गुनासो बढ्दै गएका छन्। पुराना राजनीतिक दलको शासनशैलीबाट विरक्तिएका नागरिकले नयाँ आशा र भरोसासहितको बहुमत दिए पनि सरकार प्रणालीगत सुधारमा चुकेको आमटिप्पणी भइरहेको छ। सरकारले काठमाडौंमा महिलाहरूका लागि चलाउने भनेको ब्लु बस सञ्चालनमा समेत स्टन्ट देखाएर साझा यातायालाई प्रयोग गरेको छ। त्यो पनि प्रभावकारी हुन सकेको छैन।

जेनजी विद्रोहले जन्माएको सरकारले आन्दोलनको एजेन्डा बुझ्न नसक्दा नवीन शासनशैली नदेखिएको बताउँछन्, विश्लेषक डा. दीपेश घिमिरे। 'आर्थिक, सामाजिक र शासकीय शैली बदल्छ भनेर नागरिकले आन्दोलनबाट उठेको नयाँ शक्तिलाई दुईतिहाइनजिक मत दिएका थिए,' उनले भने, 'तर यो सरकारको शासकीय शैलीमा नवीनता देखिएको छैन। आर्थिक सूचकहरू घटेका छन्। निजी क्षेत्रलाई डिस्करेज गरिएको छ। वैदेशिक रोजगारीमा जानेहरूको ग्राफ बढ्दो छ।'

सबै मानिस राजनीतिमा पोख्त भएर एकैचोटि शासनशैली बदल्ने अवस्थामा नपुगे पनि अहिलेको सरकारले आशा जगाउन नसकेको उनको दाबी छ। सत्तारूढ दलमा सबै कुरा आफैं जान्ने छु भन्ने घमण्डबाहेक प्रणालीगत सुधारका नवीन आयाम नदेखिएको घिमिरेले टिप्पणी गरे। 'सरकारले प्रणालीगत सुधारमा कहाँनेर काम गऱ्यो ?' उनले प्रश्न गरेका छन्।

भ्रष्टाचार, बेरोजगारी, झुटा आश्वासन, लालपुर्जाको राजनीति र भूमिहीन नागरिकको पीडालाई उनीहरूले पटक-पटक चुनावी नारामा प्रयोग गरेर स्थायी समाधान दिन नसकेका विगतका सरकारभन्दा यो सरकार पनि फरक नदेखिएको विश्लेषकहरूको दाबी छ।

पूर्वसचिव श्याम मैनालीका अनुसार पुराना दल र नेताको असफलतालाई देखाएर सत्तामा पुगेको नयाँ सरकार अझ बढी जवाफदेही हुनुपर्ने हो। अहिले पनि सरकार अमुक व्यक्तिहरूकै घेराबन्दीमा परेको छ। सिंहदरबारको शासनसत्ता सल्लाहकारहरूले चलाइरहेका छन्। विगतमा पनि प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूलाई यसैगरी सल्लाहकारहरूले चलाएका कारण सफल हुन नसकेको उनको तर्क छ। 'शासनसत्ता जिम्मेवार व्यक्तिले चलाउने हो। तर म सुन्दै छु कि अहिले पनि सरकारका प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरू सचिवालयले चलाएका छन्। यसले सुशासन दिन सक्दैन। बिचौलिया यस्तैबाट हावी हुने हो।'

सुरुमै राजनीतिक, प्रशासनिक र व्यावसायीमाथिको धडपकड, सुकुम्वासीमाथिको डोजर आतंक, कर्मचारीमाथिको दबाब, ट्रेड युनियन अधिकार हनन र विद्यार्थीमाथिको प्रतिबन्धलगायत विषयले सरकार सुरुमै आलोचित हुनुपरेको थियो। पछिल्लोपटक सरकारले खाली गराएका करिब १५ सय कर्मचारी र पदाधिकारी नियुक्तिमा खुला प्रतिस्पर्धाका नाममा आफ्नूअनुकूलका व्यक्तिलाई प्राथमिकता दिएको आरोप थपिएको छ। राजदूत नियुक्तिमा समेत राष्ट्रिय, अन्तर ाष्ट्रिय गैरसरकारी संस्थामा कार्यरत व्यक्तिलाई नियुक्त गरेको प्रश्न उठेका छन्। त्यस्तै, मन्त्री र सांसदहरूको सम्पत्ति स्रोतमाथिसमेत निरन्तर प्रश्न उठ्दा सरकार र स्वयं रास्वपा पार्टीसमेत मौन छ।

यो मौनताले सरकार प्रणालीगत सुधारमा नदेखिएको प्रस्ट हुने विश्लेषक घिमिरेको दाबी छ। शिक्षा, स्वास्थ्य र रोजगारमा कुनै परिवर्तन नभएको भन्दै उनले युवाहरू आर्थिक समस्याकै कारण आत्मदाह गर्ने स्थितिमा पुगेको कुरालाई सरकारले नजरअन्दाज गर्न नमिल्ने बताए। 'आर्थिक गतिविधि चलायमान देखिँदैन,' घिमिरेले भने, 'बैंकहरूमा पैसा जम्मा भएर बसेको छ, लगानीको वातावरण छैन। बेरोजगारी र निराशाले मानिसहरू आत्मदाहको अवस्थामा पुगेका छन्। स्मार्ट लाइसेन्स भनेर क्युआर राखेर वितरण गरेको छ। यो शासनशैली परिवर्तनको संकेत होइन।'

अध्यादेशबाट...

पदहरूमा नयाँ नियुक्त गर्न सरकारलाई पुरानै ऐनका व्यवस्था चाहिएको छ। अध्यादेशमार्फत कानुन संशोधन गरेर सार्वजनिक पदाधकारी हटाउने र हटिसकेपछि फेरि पुरानै कानुन ब्युँताउने कार्यमा सरकार अग्रसर भएको हो।

बाढीप्रभावितलाई...

बाढीपहिरोको जोखिम देखिएको छ। भदौ १० गतेको भोटेकोशी बाढीले त्यस्ता बस्तीमा समेत ठूलो क्षति पुऱ्याएपछि प्रभावित परिवार पुरानै ठाउँमा फर्किन अनिच्छुक देखिएका छन्।

उत्तरगया गाउँपालिकाका प्रवक्ता टुकुप्रसाद सुवेदीले प्रभावितका लागि गाउँपालिकाले जग्गा पहिचान गरिसकेको बताए। 'हामीले जग्गा पहिचान गरिसकेका छौं, बस्ने नबस्ने उहाँहरूको चाहना हो,' उनले भने। प्रभावित परिवार गाउँपालिकाको सम्पर्कमा आउन थालेको उनले जानकारी दिए।

नदीको बहाव क्षेत्र, पहिरोको जोखिम, भूगर्भीय अवस्था र भविष्यमा आउनसक्ने बाढीको सम्भावनासमेत अध्ययन गरेर बस्तीको स्थान निर्धारण गरिने पूर्वाधार विकास मन्त्रालयले जनाएको छ। मन्त्रालयका सूचना अधिकारी ज्ञानराज लम्सालले विगतको भूकम्पपछिको पुनर्निर्माणभन्दा फरक र वैज्ञानिक ढंगले पुनःस्थापना अघि बढाउनेबारे छलफल भइरहेको बताए। 'साविकको ठाउँमा बस्ने कुरा भएन, त्यसभन्दा सुरक्षित ठाउँमा बसाल्ने योजना छ,' उनले भने।

'टाउनसिप' अवधारणामा नयाँ सहर

पूर्वाधार विकासमन्त्री सुनिल लम्सालले बाढीबाट क्षति भएका स्थानमा पुनः बस्ती बसाल्न सम्भव नभएको बताएका छन्। सोमबार बसेको पूर्वाधार विकास समितिको बैठकमा उनले प्रभावित नागरिकका लागि नयाँ सहर विकास गर्ने अवधारणा अघि सारिएको जानकारी दिए।

'अब हामी नयाँ सहर बनाउने अवधारणामा जानेछौं। अहिले भूकम्पभन्दा फरक तरिकाले जानुपर्नेछ,' उनले भने, 'जुन स्थानमा क्षति भएको हो, त्यही स्थानमा फर्काउने योजना छैन।'

सरकारले नयाँ बस्तीमा घर मात्र निर्माण नगरी उद्योग, बजार, विद्यालय, अस्पताल, खानेपानी, सडक, विद्युत्, सञ्चार र अन्य सार्वजनिक सेवासहितको एकीकृत पूर्वाधार विकास गर्ने योजना बनाएको छ। आवश्यक परे निजी जग्गासमेत खरिद गरेर बस्ती विकास गरिनेछ।

यसअघि सरकारले नापी विभागका महानिर्देशक प्रकाश जोशीको संयोजकत्वमा १३ सदस्यीय समिति गठन गरी प्रभावित तथा जोखिमयुक्त बस्तीका लागि उपयुक्त जग्गा पहिचान गर्ने जिम्मेवारी दिएको थियो। नयाँ बस्ती विकास गर्दा प्रभावित नागरिक र स्थानीय तहलाई सुरुदेखि नै सहभागी गराउने सरकारको योजना छ।

७ हजार ५७० घर पूर्ण क्षति

शहरी विकास तथा भवन निर्माण विभागका अनुसार बाढीपहिरोबाट नुवाकोटमा तीन हजार ९७७, धादिङमा तीन हजार ४५१ र रसुवामा एक हजार ७७९ घर क्षतिग्रस्त भएका छन्। त्यस्तै गोरखामा २६३ र चितवनमा १८९ घरमा क्षति पुगेको सरकारी तथ्यांक छ।

नुवाकोटको विदुरमा तीन हजार २६ घर, किस्पाङमा ६९६, बेलकोटगढीमा २९२ र तारकेश्वरमा ६३ घर क्षतिग्रस्त भएका छन्। धादिङको बेनीघाट रोराङमा एक हजार ३७, सिद्धलेकमा ३२८, गजुरीमा १०७ र गल्छीमा ९९ घरमा क्षति पुगेको छ। रसुवाको गोसाइँकुण्डमा एक हजार ४३, उत्तरगयामा ५६७, कालिकामा ११२ र आमाछोदिङ्मोमा ५७ घर क्षतिग्रस्त भएका छन्।

राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणको निर्णयअनुसार पाँच जनासम्मको परिवारलाई मासिक १५ हजार रुपैयाँ घरभाडा उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरिएको छ।

शुक्रबारदेखि...

शक्तिशाली बन्दै पश्चिम-उत्तरपश्चिमतर्फ सर्ने सम्भावना देखिएको महाशाखाले जनाएको छ। उक्त प्रणालीका कारण नेपालमा भारी वर्षा हुनसक्ने भएकाले सम्भावित जोखिमप्रति सचेत रहन महाशाखाले आग्रह गरेको हो।

विशेषगरी ९ देखि ११ असोजसम्म बंगालको खाडीबाट विकसित प्रणालीको प्रभाव नेपालमा बढ्ने र पश्चिमी वायुमण्डलीय प्रणालीसँग त्यसको अन्तरक्रिया हुने सम्भावना रहेको मौसमविद् मीनकुमार अर्यालले बताए। उनका अनुसार बुधबारदेखि नै मध्यम खालको वर्षा सुरु हुन सक्छ। 'मुख्य प्रभाव पार्ने वर्षाको विशेष मौसम बुलेटिन ९ देखि ११ गतेसम्मका लागि जारी गरिनेछ,' अर्यालले मध्यान्हसँग भने, 'हालसम्म यो प्रणाली चक्रवातमा परिणत भइसकेको छैन। त्यसैले यसको नामकरण भएको छैन र न्यूनचापीय क्षेत्रकै रूपमा अघि बढिरहेको छ।'

मौसमविद्का अनुसार यो प्रणाली न्यूनचापीय क्षेत्रबाट थप विकसित भई गहिरो मौसमी प्रणालीमा परिणत हुनसक्ने र दक्षिण ओडिसा-उत्तर आन्ध्र प्रदेशको तटीय क्षेत्रतर्फ पुग्न सक्ने प्रक्षेपण छ।

नेपालमा बंगालको खाडीबाट आउने मौसमी प्रणाली नयाँ भने होइन। मनसुनका समयमा बंगालको खाडीमा बन्ने न्यूनचापीय क्षेत्र तथा डिप्रेसनले दक्षिण एसियाको ठुलो भूभागमा जलवाष्प बोकेर ल्याउने गर्छ। 'बंगालको खाडीमा बनेको प्रणाली भारततर्फ कमजोर हुँदै गए पनि त्यसले बोकेको जलवाष्प र वायुमण्डलीय अवस्थाले नेपालमा लामो समयसम्म वर्षा गराउन सक्छ,' अर्यालले भने।

महाशाखाका अनुसार यसपटक लुम्बिनी र गण्डकी प्रदेशमा भारीदेखि धेरै भारी तथा एक-दुई स्थानमा अति भारी वर्षा हुनसक्ने सम्भावना छ। कोशी, बागमती र मधेश प्रदेशका पहाडी भूभागका केही स्थानमा मध्यम तथा थोरै स्थानमा भारी वर्षा हुनसक्ने अनुमान गरिएको छ। उच्च हिमाली तथा पहाडी भूभागका केही स्थानमा हिमपातसमेत हुनसक्ने महाशाखाले जनाएको छ।

मौसमविद् अर्यालका अनुसार मध्य-पूर्वी बंगालको खाडीमा बनेको न्यून चापीय क्षेत्र बिस्तारै पश्चिम र उत्तर-पश्चिमतर्फ सर्दै थप सशक्त भएर गहिरो मौसमी प्रणालीमा परिणत हुने देखिएको छ।

महाशाखाले मौसम प्रणालीको निरन्तर निगरानी गरिरहेको जनाएको छ। प्रणालीको अवस्था र प्रभावबारे आवश्यकताअनुसार थप सूचना तथा बुलेटिन जारी गरिने महाशाखाको भनाइ छ। पछिल्लो आधिकारिक मौसमसम्बन्धी जानकारीका लागि जल तथा मौसम विज्ञान विभागको वेबसाइट तथा सामाजिक सञ्जालबाट सूचना लिनसमेत आग्रह गरिएको छ।

सतर्क रहन आग्रह

यसअघि परेको वर्षाका कारण माटो भिजेर कमजोर भएकाले आगामी वर्षाले पहाडी तथा भिरालो क्षेत्रमा पहिरोको जोखिम बढाउनसक्ने महाशाखाले जनाएको छ। पहिरोका कारण प्रमुख राजमार्ग तथा ग्रामीण सडक अवरुद्ध हुनसक्ने भएकाले जोखिमपूर्ण यात्रा नगर्न आग्रह गरिएको छ।

नदी तथा खोलाका तटीय क्षेत्रबाट टाढा रहन, कम उचाइ भएका डुबान सम्भावित क्षेत्र तथा पहिरोको जोखिममा रहेका कमजोर भिरालो जमिन आसपास बसोबास गर्नेले सुरक्षित स्थानमा स्थानान्तरणको तयारी गर्न महाशाखाले सुझाव दिएको छ। लामो दूरीको यात्रा वा पदयात्रामा निस्कनुअघि मौसम र सडकको पछिल्लो अवस्था बुझ्न पनि आग्रह गरिएको छ। प्रतिकूल मौसमका कारण हवाई उडान प्रभावित हुनसक्ने भएकाले विमानस्थल जानुअघि सम्बन्धित वायुसेवा कम्पनीसँग सम्पर्क गर्न भनिएको छ। बाढीको चेतावनी तथा मौसमसम्बन्धी आधिकारिक सूचना नियमित रूपमा प्राप्त गर्न जल तथा मौसम विज्ञान विभागको वेबसाइट हेर्न वा विभागको मौसमसम्बन्धी हटलाइन ११५५ मा सम्पर्क गर्न सकिनेछ।

यसैबीच, बंगालको खाडीमा विकसित वर्षा प्रणालीबाट नेपालमा पर्नसक्ने प्रभावबारे मनसुन प्रतिकार्य कमान्ड पोस्टको बैठकसमेत बसेको छ। राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणमा आइतबार बसेको बैठकमा न्यूनचापीय क्षेत्रका कारण नेपालमा हुन सक्ने वर्षा र त्यसबाट उत्पन्न हुनसक्ने जोखिमबारे छलफल भएको थियो।

बैठकमा नेपाल मौसम विज्ञान विभागका उच्च अधिकारीले मौसमी प्रणालीको अवस्था र नेपालमा पर्नसक्ने प्रभावबारे जानकारी गराएको प्राधिकरणले जनाएको छ।

मलेसियाको...

त्यहाँको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस)मा २५ म्यानपावर कम्पनीलाई मुख्य र २५० कम्पनीलाई सहायक कम्पनी भनेर सूचीकरण गरिएपछि नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले सिन्डिकेट भन्दै कडा विरोध जनाइरहेको छ। व्यवसायीहरू आन्दोलित अवस्थामा छन्।

संघको चर्को दबाबपछि यसअघि युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्री रामजी यादवले मलेसियाका लागि नेपालका कार्यवाहक राजदूत मोहम्मद फिर्दोस अजमानलाई मन्त्रालय बोलाएर श्रम आप्रवासनसम्बन्धी दुई देशका मुद्दाहरू द्विपक्षीय छलफल, परामर्श र सहमतिका आधारमा मात्र अगाडि बढाउन सकिने विषय मलेसिया सरकारलाई अवगत गराइदिन समेत अनुरोध गरेका थिए। द्विपक्षीय श्रम सम्झौतामा भएको व्यवस्थाअनुसार संयुक्त प्राविधिक समितिबाट यस प्रकारका विषयवस्तुहरू छलफल तथा वार्ताका माध्यमबाट टुंग्याउनुपर्ने नेपालले बताएको थियो।

श्रम र परराष्ट्र मन्त्रालयको कूटनीतिक पहलले परिणाम दिन नसकेको अवस्थामा मंगलबार प्रधानमन्त्री शाह आफैं अग्रसर भएर मलेसियाली समकक्षी इब्राहिमसँग छलफल गरेका हुन्। प्रधानमन्त्री शाहले नेपाल र मलेसियाबीचको वैदेशिक रोजगारीलाई अझ मर्यादित, पारदर्शी र शोषणमुक्त बनाउनुपर्ने आवश्यकतामा जोड दिँदै नेपाल सरकारले मलेसियाको वैदेशिक रोजगारीमा सिन्डिकेट र बिचौलियाहरूलाई स्वीकार गर्न नसकिने बताएका छन्। प्रधानमन्त्री सचिवालयले जारी गरेको नोटमा भनिएको छ, 'हामीलाई सिन्डिकेट र बिचौलिया प्रणाली मन पर्दैन र यो कुनै पनि परिस्थितिमा स्वीकार्य छैन। यसले कामदार हरूलाई समस्यामा पारेको छ।' प्रधानमन्त्री शाहले गलत अभ्यासहरू अव्यावहारिक र अनुचित भएको भन्दै स्थायी समाधान खोज्न मलेसियाका श्रममन्त्रीलाई नेपालका श्रममन्त्रीसँग प्रत्यक्ष वार्ता गर्न र संयुक्त कार्यदलमा छलफलका लागि निर्देशन दिन प्रधानमन्त्री इब्राहिमलाई आग्रह गरे।

जवाफमा मलेसियाका प्रधानमन्त्री इब्राहिमले सकारात्मक जवाफ दिँदै आफू पनि बिचौलिया अभ्यासको विरुद्धमा रहेको बताएका छन्। प्रधानमन्त्री कार्यालयको नोटअनुसार मलेसियाका प्रधानमन्त्री इब्राहिमले श्रम विवादमा देखा परेका मुद्दाहरू समाधान गर्न आफू सकारात्मक रहेको र श्रममन्त्रीलाई आफ्ना नेपाली समकक्षीसँग यस विषयमा छलफल गर्न र ठोस समाधान खोज्न तुरुन्तै निर्देशन दिने प्रतिबद्धता जनाएका छन्।

नेपालले सूचीकृत कम्पनीहरूमार्फत मलेसियाबाट आउने मागपत्र प्रमाणीकरण नगर्ने र त्यसमा पूर्वस्वीकृति समेत नदिने निर्णय गरेको छ।

मलेसियाका प्रमुख श्रम-स्रोत देशहरूमध्ये नेपाल तेस्रो स्थानमा छ। हाल मलेसियामा लगभग ४ लाख नेपाली कामदार कार्यरत छन्।

प्रधानमन्त्री शाह संयुक्त राष्ट्रसंघको महासभामा भाग लिन मंगलबार अमेरिका प्रस्थान गरेका छन्। संयुक्त राष्ट्रसंघमा हुने महत्वपूर्ण सम्बोधनको तयारीका बीच श्रमिकका मुद्दामा मलेसियाका प्रधानमन्त्रीलाई ध्यानाकर्षण गराउने प्रधानमन्त्री शाहको कदमलाई वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले अत्यन्तै सकारात्मक रूपमा लिएका छन्। संघले सिन्डिकेट हटाउन उच्चस्तरीय प्रयास गरेको भन्दै प्रधानमन्त्री शाहसहित श्रममन्त्री यादव र मन्त्रालयको प्रशासनिक नेतृत्वप्रति धन्यवाद र आभार व्यक्त गरेको छ।

यसैबीच संघले मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस) प्रणालीबारे अन्तर्राष्ट्रिय आप्रवासन संगठनको ध्यानाकर्षण गराएको छ।

संघका अध्यक्ष खत्री तथा पदाधिकारीहरू सम्मिलित प्रतिनिधिमण्डलले अन्तर्राष्ट्रिय आप्रवासन संगठन नेपालका कन्ट्री डाइरेक्टरसँग भेटघाट गरी एफडब्लुसिएमएस प्रणालीमा नेपालका २५ वटा इजाजतवाला संस्थालाई मुख्य संस्था तथा २५० वटा संस्थालाई सब-एजेन्टका रूपमा सूचीकरण गरिएको विषयमा विस्तृत छलफल तथा ध्यानाकर्षण गराएको हो।

उक्त भेटमा एफडब्लुसिएमएसको वर्तमान व्यवस्थाबाट एकाधिकार कायम हुन सक्ने अवस्था र नेपाली श्रमिकमाथि थप आर्थिक भार पर्न रोक्नुपर्ने विषयमा विशेष रूपमा छलफल भएको महासचिव हिराबहादुर डाँगी (हरि)ले जानकारी दिए।

यस्तै वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूले समान अवसर र प्रतिस्पर्धाको आधारमा आफ्नो पेसा तथा व्यवसाय सञ्चालन गर्न पाउनुपर्ने विषयमा पनि छलफल भएको महासचिव डाँगीले बताए।

राष्ट्रिय...

तिमल्सिना, उमेशकुमार चौधरी, हर्षिता साहू, रुशान पाण्डे र शान्ति भण्डारी निर्वाचित भएको संघको निर्वाचन समितिले जनाएको छ। साधारणसभामा १९३ व्यवसायी सहभागी रहेका थिए।

Free Visa सहित कुवेतमा रोजगारीको अवसर

sea zen
कम्पनी : SEAZEN HOSPITALITY FOR RESTAURANT MANAGEMENT &CATERING CO. शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/०५ चलानी नं.: ६०२५८५२४ LT. No.: 345395 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	waiter/waitress	14	15	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६९६९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Supervisor	5	0		210	१०४५४६							
3.	Runner/Assistant Waiter	15	14		135	६७२०८							
4.	Kitchen Steward	13	0		130	६४७१९							
5.	commis iii/general cook	14	0		140	६९६९७							
6.	Bartender / Barista	6	11		140	६९६९७							

नोट : सि.नं ४ बाहेकको पदमा अंग्रेजी राम्रोसँग पढन र लेख्न सक्ने हुनुर्पर्नेछ । गल्फ रिटनलाई विषेश प्राथमिक्ता दिइने छ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज ११ र १२ गते (27 & 28 September 2026) मा हुनेछ ।

युएईमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर

कम्पनी : DULSCO L.L.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/२० चलानी नं.: ६०२३२३४० LT. No.: 318003 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Forklifet Operator	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1850	७७,०७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Duty Drivers	10	0		2500	१,०४,१५०							
3.	Light Vehical Driver	10	0		1850	७७,०७१							
4.	Mechanics	10	0		2700	१,१२,४८२							
5.	Porter	75	0		1075	४४,७८४							
6.	Porter Labour	75	0		900	३७,४९४							
7.	Welder (Gcc)	10	0		1400	५८,३२४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1150/073/074
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Email: empowerhrnepal@gmail.com
सम्पर्क सूचना अधिकारी विनोद श्रेष्ठ ९८५१०४९७४६, विर्तामोड शाखा कार्यालय : ९८०६०८०४२६ (गंगाराम कार्की), ९८५२६७९०९९ (नविन), दमक : ९८५११८०२३३ (योगेश्यर उप्रेती), इटहरी : ९८१७०८८५५० (महेश थापा) चितवन शाखा कार्यालय : ९८५५०१६६३९, पोखरा सम्पर्क : ९८०४१६२७७१ (रिमा राना मगर), बुटवल सम्पर्क कार्यलय : ९८०२६७८५०१ (लक्ष्मी पोखेल)

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : BIN SINAN GLOBAL LLC शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४७८ LT. No.:348249

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Western Food Cook	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५९६१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook (General)	3	0		150	५९६१३							
3.	FOOD WAITER (MALE)	3	0		150	५९६१३							
4.	KITCHEN CLEANER /HELPER	3	0		150	५९६१३							

कम्पनी : AAISHA AL MAQBALI TRADING शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४७७ LT. No.:348248

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cosmetics SalesLadies	0	1	स. काममा दक्ष	180	७१५३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ALSHAIBANI DIAMOND शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५०३ LT. No.: 348322

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	1	0	स. काममा दक्ष	150	५९,६१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: PROFILE RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४८० L.T. No.: 348247

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/labour(Male)	200	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL JAZEERA OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1343/074/075
Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: 4970605,4952379, 9843304030 (Ashok Kumar Thapa), Fax: 4352379
E-mail: info@aljazeeraoverseas.com, Web.: www.alzeeraoverseas.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : BIN QURAYA COMPANY LTD शहर : SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२८ चलानी नं.: ६०२५७११४ LT. No.: 343802 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Welder	5	0	स. काममा दक्ष	1800	७३३१४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345,9861482956 (Sabbir Ahmed Hussain)
PO Box no: 19122, Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: MANSAROBAR CONTRACTING HOSPITALITY AND CLAEANING शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५३३ L.T. No.: 348330

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautican	0	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	1700	७१,३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Beautician (Hair Dressing, Manicure	0	2		1700	७१,३६६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sara Khasa Human Resource Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १४५३/०७४/०७५
Old Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4574798, 9808338626, 9851119676.
Email: sarakhasahr1453@gmail.com, website: www.sarakhasahr.org.np

चालकको आत्मदाहपछि संसद्मा उठ्यो प्रश्न

यातायात प्रणाली नै पुनरावलोकन गर्न माग

काठमाडौं/मस- त्रिपुरेश्वरमा बस चालक अर्जुन दोङ तामाङले आत्मदाह गरेको घटनालाई लिएर प्रतिनिधिसभामा सरकार र प्रशासनिक संयन्त्रमाथि प्रश्न उठेको छ ।

मंगलबारको बैठकमा सांसदहरूले घटनालाई ट्राफिक कारबाहीसँग मात्र जोडेर हेर्न नहुने भन्दै यातायात व्यवस्थापन, श्रमिक चालकको कार्यदशा, कानुनी प्रक्रिया र युवामा बढ्दो निराशाबारे सरकारको ध्यानाकर्षण गराए ।

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीकी सांसद आसिका तामाङले ट्राफिक कारबाहीविरुद्धको उजुरी प्रक्रिया सहज बनाउनुपर्ने भन्दै अनलाइन प्रणाली लागू गर्न माग गरिन् । उनले ट्राफिक प्रहरीलाई बडी-वर्न क्यामेरा अनिवार्य गरी फोटो तथा भिडियो प्रमाणका आधारमा कारबाही गर्ने व्यवस्था गर्नुपर्ने बताइन् ।

नेपाली कम्युनिष्ट पार्टीकी सांसद बलावती शर्माले श्रमजीवी युवाले रोजीरोटीको साधनभित्रै आत्मदाह गर्नुपर्ने अवस्था कसरी सिर्जना भयो भन्ने प्रश्न गरिन् । उनले युवामा बढ्दो निराशाका कारणबारे गम्भीर अध्ययन गर्न सरकारसँग माग गरिन् ।

श्रम संस्कृति पार्टीका प्रमुख सचेतक आर्यन राईले त्रिपुरेश्वर घटनालाई युवामा बढ्दो निराशासँग जोडेर हेर्नुपर्ने बताए । यातायात क्षेत्रमा काम गर्ने श्रमिकले भोगिरहेका

समस्या समाधानका लागि तत्काल नीतिगत सुधार आवश्यक रहेको उनले बताए । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका सांसद आशिष गजुरेलले यातायात व्यवस्थापनमा दण्ड र जरिवानालाई मात्र प्राथमिकता दिने प्रणाली परिवर्तन गर्नुपर्ने बताए । चालकको मानसिक स्वास्थ्य, कार्यघण्टा, श्रम सुरक्षा तथा प्रविधिमैत्री ट्राफिक व्यवस्थापनमा राज्यले ध्यान दिनुपर्ने उनको भनाइ थियो । सांसदहरूले अर्जुन दोङको आत्मदाह र मृत्युको निष्पक्ष छानबिन गरी घटनाको वास्तविक कारण सार्वजनिक गर्न तथा मृतक परिवारलाई उचित क्षतिपूर्ति उपलब्ध गराउन माग गरेका छन् ।

निष्पक्ष छानबिन र कारबाहीको माग

मकवानपुरका दोङको उपचारका क्रममा मृत्यु भएपछि कीर्तिपुरस्थित बर्न अस्पताल परिसरमा तनाव उत्पन्न भएको छ । दोङको मृत्युको खबर सार्वजनिक भएपछि उनका आफन्त तथा समर्थकहरू अस्पताल परिसरमा भेला भएर प्रदर्शन गरिरहेका छन् । उनीहरूले घटनाको निष्पक्ष छानबिन गरी जिम्मेवार पक्षमाथि कानुनी कारबाही गर्न माग गरेका छन् ।

मकवानपुरको इन्द्रसरोवर गाउँपालिका-३ घर भएका दोङले सोमबार त्रिपुरेश्वरमा आफैँले चलाएको बसभित्र आत्मदाहको प्रयास गरेका थिए । ट्राफिक प्रहरीसँग भनाभन भएपछि उनले बसभित्रै आत्मदाहको प्रयास गरेको प्रारम्भिक विवरण छ । गम्भीर घाइते भएका दोङलाई उद्धार गरी उपचारका लागि कीर्तिपुरस्थित बर्न अस्पताल लगिएको थियो । उपचारकै क्रममा उनको मृत्यु भएको अस्पताल प्रशासनले पुष्टि गरेको छ ।

दोङको मृत्यु भएपछि आक्रोशित आफन्त तथा समर्थकहरू अस्पताल परिसरमा भेला भएका हुन् । उनीहरूले आत्मदाहको घटनाको कारण र त्यसअघिको परिस्थितिबारे गम्भीर अनुसन्धान गर्नुपर्ने माग गरेका छन् ।

प्रदर्शनकारीहरूले पीडित परिवारलाई उचित क्षतिपूर्ति उपलब्ध गराउनुपर्ने, घटनामा दोषी देखिने व्यक्तिमाथि तत्काल कानुनी कारबाही गर्नुपर्ने तथा अनुसन्धानबाट प्राप्त तथ्य सार्वजनिक गर्नुपर्ने माग राखेका छन् ।

इम्पावरको पहलमा युएईस्थित रोजगारदाताद्वारा बाढीप्रभावितका लागि २० हजार दिराम सहयोग

काठमाडौं/मस- वैदेशिक रोजगार क्षेत्रको अग्रणी संस्था इम्पावर हन्टर एचआर सोलुसन प्रा.लि.को पहलमा युएईस्थित एक रोजगारदाताले भोटेकोशी बाढीप्रभावितका लागि करिब ८ लाख ४० हजार रुपैयाँ बराबर हुने २० हजार दिराम सहयोग गरेको छ।

इम्पावर हन्टर एचआरका बिजनेस डेभलपमेन्ट डाइरेक्टर तीर्थबहादुर गिरीसमेतको उपस्थितिमा युएईस्थित रोजगारदाता सफारी हाइफर मार्केट ग्रुपका सञ्चालक अब्दुल साहिवले दुबईस्थित नेपाली महावाणिज्यदूत हरिप्रसाद ओडारीलाई उक्त रकम हस्तान्तरण गरेका छन् । उक्त रकम प्रधानमन्त्री दैवीप्रकोप उद्धार कोषमा जम्मा भएको नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका सचिव समेत रहेकम म्यानपावर सञ्चालन केदारनाथ अधिकारीले जानकारी दिए । कठिन समयमा आफूहरू नेपालको साथमा रहेको भन्दै सफारी सञ्चालक साहिवले बाढीबाट प्रभावित नेपाली जनतालाई सहयोग गर्न पाउँदा खुसी लागेको बताए । उनले कम्पनीले प्रदान गरेको रकम बाढी प्रभावित क्षेत्रमा प्रभावितहरूको स्वास्थ्य, शिक्षा, मेडिकल, तालिम, आवास जस्ता विषयमा सदुपयोग होस् भन्ने चाहेको पनि उल्लेख गरे ।

लुटपाटपछि महिलाको हत्या घटना

लाखौं खर्चको सिसिटिभी आवश्यक पर्दा बन्द

लालबाबु बानियाँ/मध्यान्ह
पर्सा, ६ असोज

पर्साको धोबिनी गाउँपालिका-५ धोबिनी गाउँमा अज्ञात समूहले लुटपाट गरी एक महिलाको हत्या गरेको घटनापछि स्थानीयमा त्रास र आक्रोश बढेको छ । घटनासँगै सार्वजनिक सुरक्षाका लागि जडान गरिएको सिसिटिभी क्यामेराको प्रभावकारिता र व्यवस्थापनमाथि समेत प्रश्न उठेको छ ।

धोबिनी गाउँ निवासी श्रीनिवास साह तुराहाकी श्रीमती लखराव देवी घरभित्र मृत अवस्थामा फेला परेकी थिइन् । प्रारम्भिक जानकारीअनुसार घटनास्थलमा घरको ढोका तोडफोड भएको र गरगहना लगायतका सामान लुटपाट भएको देखिएको प्रहरीले जनाएको छ । घटनाबारे प्रहरीले अनुसन्धान गरिरहेको छ ।

घटनापछि स्थानीयले भने सार्वजनिक सुरक्षाका लागि जडान गरिएका सिसिटिभी क्यामेरा आवश्यक परेको समयमा सञ्चालनमा नरहेको भन्दै आक्रोश व्यक्त गरेका छन् । स्थानीयका अनुसार वडा क्षेत्रमा करिब ८ लाख रुपैयाँ खर्च गरेर सिसिटिभी क्यामेरा जडान गरिएको थियो । तर, घटना भएको समयमा घटनास्थल आसपासका सिसिटिभी क्यामेरा सञ्चालनमा नरहेको स्थानीयको दाबी छ । सिसिटिभी सञ्चालनमा रहेको भए घटनाको समयमा उक्त क्षेत्रमा आवतजावत गर्ने व्यक्ति तथा सवारीसाधनको दृश्य अनुसन्धानका लागि महत्त्वपूर्ण प्रमाण बन्न सक्ने स्थानीयको भनाइ छ । सार्वजनिक सुरक्षाका लागि लाखौं रुपैयाँ खर्च गरेर जडान गरिएको सिसिटिभी आवश्यक परेको समयमा नै सञ्चालनमा नरहेको हो भने त्यसको जिम्मेवारी कसले लिने भन्ने प्रश्न स्थानीयले उठाएका छन् ।

स्थानीयले सिसिटिभी खरिद, जडान, सञ्चालन, मर्मतसम्भार तथा निगरानीका लागि भएको खर्चको विवरण सार्वजनिक गर्न माग गरेका छन् । साथै गाउँपालिका अध्यक्ष, सम्बन्धित वडा जनप्रतिनिधि तथा गाउँपालिका प्रशासनले सिसिटिभी व्यवस्थापन र सञ्चालनको अवस्थाबारे स्पष्ट जवाफ दिनुपर्ने उनीहरूको माग छ ।

गाउँपालिकाले सार्वजनिक सुरक्षाका लागि गाउँ-गाउँमा सीसीटीभी जडान गर्न करोडौं रुपैयाँ खर्च गरेको स्थानीयको भनाइ छ । तर तीमध्ये धेरै क्यामेरा सञ्चालनमा नरहेको उनीहरूको दाबी छ । सुरक्षाका लागि बजेट खर्च गर्ने तर त्यसको प्रभावकारी सञ्चालन, नियमित मर्मतसम्भार र निगरानी नगर्ने हो भने सार्वजनिक स्रोतको उपयोगमाथि नै प्रश्न उठ्ने स्थानीयले बताएका छन् ।

भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली

जन्म मिति:
ई.सं. १२ मे १९४४

स्वर्गारोहण मिति:
ई.सं. १० अगस्ट २०२६

स्व. ज्ञानेन्द्र मान श्रेष्ठ

हाम्रो जीवनका आधारस्तम्भ, आदरणीय **श्री ज्ञानेन्द्र मान श्रेष्ठ**को असामयिक निधनले हामीलाई स्तब्ध र अत्यन्त मर्माहत बनाएको छ । उहाँ एक समर्पित देशभक्त, इमानदार पत्रकार, आदर्श शिक्षक, स्नेही पति तथा पुजनीय पिता हुनुहुन्थ्यो । उहाँले आफ्नो सम्पूर्ण जीवन परिवार, समाज र देशप्रति समर्पित गर्नुभयो । पत्रकारिता र शिक्षणमार्फत समाजमा पुऱ्याउनुभएको योगदान सधैं सम्झनायोग्य रहनेछ । नेपाल, नेपाली संस्कृति र मातृभूमिप्रतिको उहाँको अटुट माया उहाँको जीवनको मूल आधार थियो । उहाँको आत्मीयता, सरलता, गहिरो ज्ञान र परिवारप्रतिको असीम माया हाम्रा लागि अमूल्य सम्पत्ति हो । उहाँको साथ, मार्गदर्शन र स्नेहले हाम्रो जीवनलाई सधैं उज्यालो बनाइरहनेछ । हामी- उहाँकी धर्मपत्नी रेशा मास्के र कान्छी छोरी डा. रोशी श्रेष्ठ ग्रीन उहाँको बिछोडमा गहिरो शोकमा छौं । ज्वाइँ ब्रायन ग्रीन तथा सम्पूर्ण परिवार यस दु:खद् घडीमा अत्यन्त मर्माहत छन् । उहाँको अनुपस्थितिले हाम्रो जीवनमा अपूरणीय रिक्तता सिर्जना गरेको छ । तर उहाँले छोड्नुभएको माया, संस्कार र प्रेरणाहरू सधैं हाम्रो हृदयमा जीवित रहनेछन् ।

उहाँप्रति **हार्दिक श्रद्धाञ्जली** अर्पण गर्दै
उहाँको आत्माको चिरशान्तिको कामना गर्दछौं ।

श्रीमती : रेशा मास्के
कान्छी छोरी : डा. रोशी श्रेष्ठ ग्रीन
श्रेष्ठ परिवार
लस एन्जलस, क्यालिफोर्निया, संयुक्त राज्य अमेरिका

नाम, थर र जन्ममिति फरक परेको सूचना

चितवन जिल्ला, भरतपुर महानगरपालिका वडा नं. ४ निवासी भारतीय सैनिक नं. १४३७०२०७एम हनरी नायब सुबेदार लाल बहादुर थापाले मेरो र तपसिल बमोजिमको परिवारको सदस्यको नागरिकता प्रमाणपत्र र पेन्सन अभिलेखमा नामथर र जन्ममिति फरक परे तापनि फरक नामथर र जन्ममिति भएका निजहरू एकै एकै व्यक्ति भएकाले एकै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाऊँ भनी यस कार्यालयमा पेश गरेको निवेदन र भरतपुर महानगरपालिका ४ नं. वडा कार्यालयको च.नं. १०३१, मिति २०८३/०६/०५ को सिफारिस पत्रको आधारमा उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिन्छ ।

तपसिल

क्र.सं.	नागरिकता प्रमाणपत्रमा भएको नामथर	पेन्सन अभिलेखमा भएको नामथर	नाता	नागरिकतामा भएको जन्ममिति	पेन्सन अभिलेखमा भएको जन्ममिति
१	हुमनाथ जैसी भन्ने लाल बहादुर थापा	LAL BAHADUR THAPA	पेन्सनर	२०२२/०१/१५	सन् १८-१०-१९६५
२	डोलाकली जैसी थापा	DOLAKALI THAPA	श्रीमती	२०२६/०७/१५	सन् १२-०५-१९७०
३	दिनेश पौडेल	DINESH THAPA	छोरा	२०४७/११/१५	सन् ०२-०४-१९९२
४	अर्चना पौडेल न्यौपाने	PARVATHI THAPA	छोरी	२०४८/०८/०६	सन् १६-०६-१९९३

फोटोहरू क्रमश:
१. पेन्सनर लालबहादुर थापा,
२. श्रीमती डोलाकली थापा
३. छोरा दिनेश पौडेल, ४. छोरी अर्चना पौडेल न्यौपाने

भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली

जन्म मिति:
ई.सं. १२ मे १९४४

स्वर्गारोहण मिति:
ई.सं. १० अगस्ट २०२६

स्व. ज्ञानेन्द्र मान श्रेष्ठ

हाम्रा शुभेच्छुक दाइ, जनजागृति साप्ताहिकका प्रकाशक **ज्ञानेन्द्र मान श्रेष्ठ (ज्ञानी दाइ)**को ७२ वर्षको उमेरमा असामयिक निधन भएको आज ४५औं दिनको पूण्यतिथिमा स्व. श्रेष्ठप्रति हार्दिक श्रद्धाञ्जली व्यक्त गर्दछौं । साथै यस दु:खद् घडीमा हाल लस एन्जलस, क्यालिफोर्निया, संयुक्त राज्य अमेरिका निवासी भाउजू रेशा मास्के, कान्छी छोरी डा. रोशी श्रेष्ठ ग्रीन र ज्वाइँ ब्रायन ग्रीन तथा सम्पूर्ण शोकाकूल परिवारजनप्रति हार्दिक समवेदना व्यक्त गर्दछौं ।

सीतादेवी श्रेष्ठ
प्रकाशक

मदनकुमार श्रेष्ठ
प्रधान सम्पादक

तथा
मध्यान्ह परिवार
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com | Madhyanha TV | Madhyanha News
भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं

कतारमा रोजगार

कम्पनी : TIME ALSHAI — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/०७ चलानी नं.: ६०२५५७८२ L.T. No.: 342426 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter(Male)	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५८७७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Sandwich Maker	4	0		1400	५८७७२							
3.	Salad Cook	2	0		1400	५८७७२							
4.	Juice Maker	11	0		1400	५८७७२							
5.	Coffee Maker	6	0		1400	५८७७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd. LIC. NO. 746/064/065
कार्यालय: गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851011886 (Arjun Panta), 9851096808
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: BINTANG PLASTICS INDUSTRIES SDN BHD. — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०३ चलानी नं.: ६०२५९८९३ L T. No.: 346381

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Production Operator	12	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JobSpot International Pvt. Ltd. Lic. No.: 835/066/067
जबस्पट इन्टरनेशनल प्रा.लि.
चप्पल कारखाना-०४ काठमाडौं, फोन: ४०१५५००,४०१५६००,४०१५५१६, फ्याक्स : ४०१५७०६

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : EDUBEST PLANTATION HOLDINGS SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५११ LT. No.:348287

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Midline Logistics Company — शहर: Saudi Arabia,Dammam
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०५ चलानी नं.: ६०२६१४५५ LT. No.: 348129

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	1	0	स. काममा दक्ष	1600	६५१६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Worldwide Employment Consultant P. Ltd.
License No. 127/055/056
Tokha-10, Kathmandu Nepal, Phone No: 00977-1-4958795, 4955696
P O Box No.: 77Email: info@wwhr.com.np, wwpspa@hotmail.com
Website: www.wwhr.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Koyee International container Industrial Company — शहर: Saudi Arabia,Al khobar
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५१६ L.T. No.: 348302

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter (Form Work)	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६१०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Mouhana Mohammed Al-Madallah Son's Company For Trading & Contracting — शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५१८ L.T. No.: 348304

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DUMBER & MIX ER DRIVER	5	0	स. काममा दक्ष	1900	७७३८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Sons Of Abdullah Mohammad Al Saqabi Company — शहर: Saudi Arabia,Al Qassim
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५१५ L.T. No.: 348301

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४८८७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल समिट म्यानपावर प्रा.लि.
सामाखुसी, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, फोन नं.: ४९८२२२२, ४९८२४४४, ४९८६५४४, फ्याक्स: नं. ४९८१३६४
Website: www alsmmc com E mail: alsamitmanpower495@gmail com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: LE MACARON SWEETS L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४९५ LT. No.: 348242

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	20	10	स. काममा दक्ष	1200	४९९९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANGAROO HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Govt. Lic. No.: 1381/074/075
P O box No: 12772, Battisputali-9, Kathmandu, Phone No: 01-4565882,4565885, 9801854401 (Thula Lama) 9802376740 (Lila Bharati (Shreeejana)), E-mail : kangaroohumanrec@gmail.com, Web.: www.kangaroohr.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
७ असोज २०८३ बुधबार
23 September 2026 Wednesday

सम्पादकीय

वित्तीय अपराध रोक

नेपालमा वित्तीय अपराधको बढ्दो तथ्यांक डरलाग्दोसँग बढेको छ । छोटो समयमै धेरै कमाउने लोभ, कमजोर निगरानी, प्रविधिको दुरूपयोग र अपराधको बदलिँदो स्वरूपले वित्तीय अपराधलाई थप जटिल बनाउँदै लगेको छ । पछिल्ला पाँच आर्थिक वर्षमा वित्तीय अपराधका मुद्दा करिब साढे चार गुणाले बढेको देखिन्छ, जुन चिन्ताजनक छ । नेपाल प्रहरीका अनुसार, कुल मुद्दामध्ये करिब २८ प्रतिशत आर्थिक तथा वित्तीय अपराधसँग सम्बन्धित छन् । त्यसमध्ये ८४ प्रतिशत बैंकिङ कसुरका छन् । बैंकिङ कसुरमा पनि चेक अनादरका घटना ठुलो हिस्सा छन् । यसले वित्तीय अपराधको स्वरूप कति व्यापक बन्दै गएको छ भन्ने देखाउँछ ।

अझ चिन्ताको विषय प्रविधिको प्रयोगबाट हुने अपराध हो । हुन्डी, भर्चुअल करेन्सी र प्रविधिजन्य ठगी बढिरहेको सरकारी तथ्यांकले देखाएको छ । अरूको बैंक खाता वा डिजिटल वालेट प्रयोग गरेर पैसा सार्ने र ठगीमा संलग्न हुने प्रवृत्ति बढिरहेको छ । अवैध रकमको कारोबार लुकाउन 'मनी म्युल'का रूपमा अरूका खाता प्रयोग गर्ने सञ्जाल विस्तार हुनु थप चुनौती हो । वित्तीय अपराध अब एउटा बैंक, एउटा संस्था वा एउटा निकायको मात्र समस्या रहेन । अपराधीको सञ्जाल देशभित्र मात्र सीमित छैन । प्रविधिका कारण सीमा पारबाट हुने कारोबार, संगठित अपराध र सम्पत्ति शुद्धीकरणका जोखिमसमेत बढेका छन् । यस्तो अवस्थामा परम्परागत अनुसन्धान प्रणालीले मात्रै परिणाम दिन सक्दैन ।

नेपालका लागि अर्को महत्त्वपूर्ण विषय अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय निगरानी पनि हो । सम्पत्ति शुद्धीकरण निवारणमा प्रभावकारी काम गर्न नसके मुलुकको वित्तीय प्रणालीप्रति अन्तर्राष्ट्रिय विश्वास कमजोर हुन सक्छ । त्यसैले 'ग्रे-लिस्ट'बाट बाहिरिने प्रयासलाई औपचारिक प्रक्रिया पूरा गर्ने विषयमा मात्र सीमित गर्नु हुँदैन । वित्तीय अपराध नियन्त्रणको प्रभावकारी प्रणाली नै यसको आधार बन्नुपर्छ ।

यसका लागि नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल प्रहरी, केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो, सम्पत्ति शुद्धीकरण अनुसन्धान विभाग र अन्य सम्बन्धित निकायबीच प्रभावकारी सूचना आदानप्रदान र अनुसन्धान आवश्यक छ । अपराध भएपछि कारबाही गर्नेभन्दा जोखिम पहिचान गरेर सुरूमै रोक्ने प्रणाली बलियो बनाउनुपर्छ ।

बैंक तथा वित्तीय संस्थाले पनि ग्राहक पहिचान, शंकास्पद कारोबारको निगरानी र डिजिटल कारोबारको सुरक्षा प्रणालीमा पर्याप्त ध्यान दिनुपर्छ । नागरिक स्वयंले पनि आफ्नो बैंक खाता, वालेट वा डिजिटल माध्यम अरूलाई प्रयोग गर्न दिनु जोखिमपूर्ण हुन्छ भन्ने बुझ्न आवश्यक छ ।

वित्तीय अपराध नियन्त्रण राज्यको मात्र जिम्मेवारी होइन । तर राज्यका निकायले यसको नेतृत्व गर्नुपर्छ । वित्तीय सुशासन बलियो भए मात्र अर्थतन्त्रमा विश्वास बढ्छ । त्यसैले अबको प्राथमिकता अपराधको तथ्यांक संकलन गर्ने मात्र नभई अपराध गर्ने संरचना र सञ्जाल भत्काउने हुनुपर्छ । वित्तीय अपराध रोक्न बलियो कानुनसँगै बलियो निगरानी, प्रविधि र निकायगत समन्वय आवश्यक छ ।

मरण यस्तो होस्

मानिसको जीवन अन्त्य अकाट्य छ । तर उसले बाँचुन्जेल गरेको कर्म, दिएको योगदान र समाजमा छाडेको प्रभावले उसलाइ अमर बनाउँछ । धन, वैभव, पद, प्रतिष्ठा समयक्रमसँगै हराएर जान्छन् । परन्तु असल कर्मले छोएको मन, बाँडेको ज्ञान, दिएको योगदान र प्रेरणा समाजको स्मृतिमा लामो समयसम्म रहिरहन्छन् ।

अग्रलेख

● डा. देवीप्रसाद आचार्य

मानिस जन्मन्छ, बाँच्छ र एकदिन यो संसारबाट बिदा लिन्छ । मृत्यु सत्य छ । तर मृत्यु पछि बाँच्नेहरू महान् व्यक्ति हुन् । केही व्यक्तिहरू शरीरले संसार छाडेर गए पनि आफ्ना, विचार, कर्म तथा समाजलाई दिएको योगदानका कारण स्मरणमा बाँचिरहन्छन् । उनीहरूको योगदान विद्यालयदेखि विश्वविद्यालयसम्मको पाठ्यपुस्तकमा लेखिन्छन् । स्मारकहरू बन्छन् । उनीहरूको नाममा संघ, संस्था, अस्पताल, राजमार्ग निर्माण हुन्छन् । प्रतिष्ठान खोलिन्छ । उनीहरूको योगदानको अध्ययनले नयाँ पुस्ता प्रेरित हुन्छ । यस कोणबाट हेर्दा जीवन मृत्युपछि पनि नसकिने अस्तित्व रहेको पुष्टि हुन्छ ।

जीवनको मूल्य केवल आफूले व्यक्तिगत फाइदाका लागि कति उपलब्धि हासिल गरेँ भन्ने होइन, आफूले अरूलाइ कति दिन सकेँ भन्ने विषयले मापन हुन्छ । कुनै पनि मानिसको मृत्युपछाडि उसको सम्पत्ति, पद, प्रतिष्ठा, वा भौतिक उपलब्धिको स्मरण दीर्घकालीन हुँदैन । पद र पैसा क्षणिक हुन्छन् । उसले समाजका लागि दिएको योगदानका आधारमा समाजले स्मरण गर्दछ । यो जगत्मा कसैले ज्ञान दिएर अमर भए भने कसैले समाजको लागि ज्यान दिएर । कसैले सेवा दिएर योगदान दिएको पाइन्छ भने कसैले नयाँ विचार । यसरी हेर्दा आफ्नो अनुपस्थितिमा समाजमा प्रतिविम्बित रहिरहने कर्म र योगदान नै साँचो स्मरण हो । सुनाम हो ।

अमेरिकी धार्मिक नेता कार्ल डब्ल्यु बएनरले भनेका छन्, 'मानिसले तिमीले के भन्यौ भन्ने बिर्सन सक्छन्, तर तिमीले उनीहरूलाई कस्तो अनुभूति गरायौ भन्ने कहिल्यै बिर्सँदैनन् भनेका थिए ।' मानिसको मृत्युपश्चात् शरीर माटोमा विलीन हुन्छ । तर उसले जीवनकालमा समाजका लागि गरेको असल कर्म उदाहरण बनेर पुस्तौंपुस्तासम्म रहिरहन्छ । सुनाम त्यो हो, जसले पदमा रहुन्जेल मात्र नभएर उसले गरेको कामले समाज, राष्ट्र र सिंगो देशको भाग्य र भविष्यमा ठुलो योगदान पुऱ्याएको हुन्छ ।

समाजको स्मरणमा जीवन्त रहने राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय व्यक्ति एवं व्यक्तित्वहरू धेरै छन् । राजनीतिको क्षेत्रमा स्मरण गर्न लायक व्यक्तिमध्ये दक्षिण अफ्रिकाका राजनेता नेल्सन मन्डेला, भारतका महात्मा गान्धी, सिंगापुरका लि क्वान युलगायतका राजनेताहरूको आफ्नो देशमा मात्र नभएर विश्व समुदायमा समेत स्मरण भइरहन्छ । समाज नतमस्तक हुन्छ । उनीहरूको बायोग्राफी अध्ययन गर्दा पाठकहरूले ऊर्जा प्राप्त गर्दछन् ।

बेन्जामिन ड्रेसेलीको भनाइमा, 'महान् व्यक्तिको साँचो विरासत उसको महान् नामको स्मृति र उसले छाडेको महान् उदाहरण हो, भन्ने छ । ड्रेसेलीको भनाइलाई आधार मानेर हेर्दा मानिसको सच्चा कर्म भनेको उसले जीवनकालमा समाजलाई दिएको उदाहरणीय कार्य हो । मानिसको जीवनको स्थायी सम्पत्ति पनि सामाजिक स्मरण नै हो । परन्तु मरणपछाडि बाँकी रहने स्मरण भने संयोगले मिल्दैन । त्यो त व्यक्तिले बाँचुन्जेल गरेको सत्कर्मको परिणाम हो ।

त्यसो त हरेक मानिसलाई सामाजिक इज्जत, प्रतिष्ठा, मान सम्मान प्रिय हुन्छ । परन्तु यो कमाइको लागि त्याग, तपस्या, समर्पण, दृष्टिकोण, बलिदान, परोपकारको भावनाजस्ता गुणहरूको आवश्यकता पर्छ । गौतम बुद्ध, राजा जनक, सीता, भृकटीहरूले समाजलाई छाडेको स्मरण होस् कि राजनीतिक क्षेत्रमा देशको इतिहासलाई गर्व गर्नलायक बनाउन सफल राष्ट्रनिर्माता पृथ्वीनारायण शाह, भीमसेन थापा, भक्ति थापा, अमरसिंह थापाहरूको काम होस् । उनीको योगदानलाई आजको पुस्ताले मात्र होइन, भोलिको पुस्ताले समेत स्मरण गर्नेछ । उनीहरूको योगदानबाट प्रेरणा लिनेछ ।

नेपाली समाजको स्मरणमा डेरा जमाएर बस्न सफल व्यक्ति एवं व्यक्तित्वहरूलाई नेपाल आमाले जन्म दिएकी छिन् । प्रजातन्त्रका लागि प्राण त्याग गर्ने सहिदहरू, प्रजातन्त्रका सेनानी विश्वेश्वरप्रसाद कोइराला, गणेशमान सिंह, कृष्णप्रसाद भट्टराई, मदन भण्डारी, मनमोहन अधिकारीलगायत नेतागणले पनि इतिहासको कालखण्डमा समाज र देशको लागि योगदान दिए । समाजले बिर्सिन नसक्ने काम गरेर गए । समाजमा स्मरणमा रहन सफल भए ।

मानिसले मृत्युलाई जन्मसँगै लिएर आएको हुन्छ । मृत्युबाट कोही पनि उम्कन सक्दैन । तर सामाजिक स्मृतिबाट बाँच्ने बाटो भने हरेक मानिससँग हुन्छ । त्यो बाटो भनेको असल कर्मको बाटो हो । जीवनको मूल्यांकन मानिसले व्यक्तिगत रूपमा के कति कमायो, कुन पदमा छ भन्नेसँग हुँदैन । पद अस्थायी हुन्छ । तर असल काम स्थायी हुन्छ । हाम्रो देशको सन्दर्भमा वर्तमान राजनीतिक अभ्यासलाई हेर्दा उच्च पदले सुनामभन्दा कुनाम कमाएको अवस्था छ । पद र अधिकारसँग भ्रष्ट आचार, लोभ, लालचको विकास भएको देखिन्छ । स्वार्थ र छलछामले काम गरेको देखिन्छ ।

जीवनमा परिश्रम गरेर कमाउनु महानता हो । मिहिनेत गरेर कमाउनुको मजा छुट्टै छ । इज्जत बेग्लै छ । सन्तोष फरक छ । परन्तु अहिले समाजमा धन आर्जनको लागि अनैतिक काम गर्ने, कालोबजारी, तस्करी, ठगी, चोरी, चकारी गरी सम्पति कमाउने क्लेप्टामेनियाँका रोगीहरू बढ्दै गएको देखिन्छ । राजनीति, प्रशासन, व्यापार लगायत क्षेत्रहरू सेवामुखी बन्न सकेका छैनन् । पद, पैसा र प्रतिष्ठाका खातिर हरेक राजनीतिक पार्टीहरूका बीचमा घात, अन्तरघात, प्रतिघातसँगै राजनीतिक अस्थिरता बढ्दै छ । देशमा पटक-पटक भएका राजनीतिक परिवर्तनहरू संस्थागत हुन नसक्नुका पछाडि पनि राजनीति क्षेत्रमा विकसित लोभ, लालसा तथा आत्मकेन्द्रित आडम्बरले भूमिका खेलेको पाइन्छ ।

त्यसो त सत्यको बाटो सजिलो हुँदैन । परन्तु अन्त्यमा ढिलो भए पनि सत्यको नै जित हुन्छ । लोभ, घमण्ड र स्वार्थले क्षणिक फइदा दिए तापनि मानिसका यस्ता गुणहरू पतनका मार्ग हुन् । सुनामको लागि स्मरण योग्य काम नै गर्नुपर्दछ । त्यसो त इतिहासका कालखण्डहरूमा कुनामका पछाडि जोडिएका नामहरू सुन्ने गरिन्छ । महाभारतको युद्धमा धृतराष्ट्र र दुर्योधनले कुनाम कमाए । उनीहरूबाट समाजले राम्रो काम सिक्ने ठाउँ भएन । अर्जुन र विदुरले सुनाम कमाए । पाण्डवहरूले सत्यको बाटोमा लागेको हुनाले सुनाम कमाउन सफल भए । राम र रावणको बीचमा भएको युद्धमा गलत बाटोमा लागेकाले रावणले बदनाम कमाए । रावणका आफ्नै भाइ विभीषणले सत्यको पक्ष लिएकोले सुनाम कमाए । सत्यमेव जयते भनिन्छ । सत्य तितो हुन्छ । तर अन्त्यमा सत्यको जित हुन्छ । सत्यसँग स्मरण जोडिएको हुन्छ ।

मानिसको जीवन अन्त्य अकाट्य छ । तर उसले बाँचुन्जेल गरेको कर्म, दिएको योगदान र समाजमा छाडेको प्रभावले उसलाइ अमर बनाउँछ । धन, वैभव, पद, प्रतिष्ठा समयक्रमसँगै हराएर जान्छन् । परन्तु असल कर्मले छोएको मन, बाँडेको ज्ञान, दिएको योगदान र प्रेरणा समाजको स्मृतिमा लामो समयसम्म रहिरहन्छन् । यस कोणबाट जीवनलाइ हेर्दा कुनै पनि पद, पैसा वा स्थानको रवाफ खहरेखोलाजस्तो हो । यसको स्थायित्व हुँदैन । जुन चिजको स्थायित्व हुँदैन, त्यसमा बुद्धिमान् मानिसले जोड दिनु हुँदैन । भ्रमित हुनु हुँदैन ।

अन्त्यमा, माहुरी भएर उड्न सकियो भने फूलमा गएर बस्न सकिन्छ । सुगन्धित रसपान गर्न सकिन्छ । झिंगा भएर उडियो भने उसको गन्तन्व्य फोहोर हो । ऊ फोहोरमा गएर बस्छ । त्यो फोहोर आफूले मात्र उपयोग गर्दैन, अरूलाई समेत रोग सार्दछ । एउटा झिँगाबाट सरेको रोगले समाज महामारी फैलिन सक्दछ । त्यसैले हामीले अरूको कुभलो होइन, भलो हुने काम गर्नुपर्दछ । बदनामदेखि डराउनुपर्दछ । बदनामदेखि तर्सनुपर्दछ । सुनाम आर्जन गर्ने बाटोमा लाग्नुपर्दछ । जीवनको सबैभन्दा ठुलो उपलब्धि आफ्नो मरणपछि पनि सम्झन लायक भएर बाँच्नु हो । मृत्युले जीवनको यात्राको अन्त्य गरे तापनि बाँचुन्जेल समाजका लागि गरेका असल कर्मले मानिसलाई अमर बनाउँछ । त्यसैले जीवनमा असल कर्म गरौं ।

सार्वजनिक बिदा, कार्यघण्टा र उत्पादकत्व

सरोकार

● डा. सुमनकुमार रेग्मी

नेपालमा साताको बिदा र कार्यघण्टामा भइरहने अस्थिरताले उत्पादकत्व प्रभावित भएको छ । अनावश्यक राष्ट्रिय बिदा कटौती गरी स्वेच्छिक धार्मिक बिदा, समयअनुसार फरक कार्यालय समय तथा हप्ताको ४० घण्टा कार्यघण्टा कायम गर्ने स्पष्ट नीति निर्माण गर्नु अबको आवश्यकता हो ।

नेपालमा सार्वजनिक बिदा र कार्यालय समयसम्बन्धी नीति पटक-पटक परिवर्तन हुँदै आएको छ । २०७९ जेठ १ देखि लागू गरिएको हप्ताको दुई दिन (शनिबार र आइतबार) बिदा दिने र कार्यालय समय बिहान ९:३० देखि साँझ ५:३० सम्म कायम गर्ने निर्णय असारमै रद्द गरी पुनः शनिबार मात्र बिदा दिने पुरानै व्यवस्थामा फर्कियो । त्यसैगरी २०५६ देखि २०६१सम्म पनि हप्ताको पाँच दिन र दैनिक आठ घण्टा गरी ४० घण्टाको कार्यहप्ता सञ्चालनमा ल्याइएको थियो । तर कार्यान्वयनमा देखिएका केही व्यावहारिक चुनौतीलाई औंल्याउँदै पुनः पुरानै परिपाटी कायम गरियो ।

नेपालमा राणाकालदेखि नै शनिबार एक दिन बिदा दिने चलन रहँदै आएको भए पनि काठमाडौंस्थित बिदेसी कूटनीतिक नियोगहरूमा भने अद्यापि शनिबार र आइतबार गरी दुई दिन बिदा दिने चलन कायमै छ । कर्मचारीलाई पर्याप्त आराम र सन्तुष्टि मिल्दा उनीहरूको उत्पादकत्व बढ्ने तथ्यलाई ध्यानमा राख्दै पश्चिमा मुलुकहरूको मोडलमा नेपालमा पनि हप्ताको दुई दिन बिदा दिने र बाँकी दिनमा ४० कार्यघण्टा पूरा गराउनेलगायत विषय समय-समयमा उठ्ने गरेका छन् ।

हाम्रोजस्तो सामाजिक-आर्थिक संरचना र देशको भौगोलिक बनावटका कारण धेरैजसो चाडपर्वलाई त्याग्न नसकिने अवस्था छ । यही सांस्कृतिक विविधता र सामाजिक बिदाका कारण वर्षभरि धेरै सार्वजनिक बिदा दिनुपर्ने बाध्यता रहँदै आएको छ । अर्कोतर्फ, सरकारी कार्यालयमा १० देखि ५ सम्म हाजिर गरे पनि कर्मचारीहरू व्यक्तिगत काममा बाहिरिने र कार्यालय समयको पूर्ण सदुपयोग नहुने परिपाटीले उत्पादकत्वमा प्रत्यक्ष असर पुऱ्याएको छ ।

यस अवस्थामा नेपालको परम्परागत बिदा प्रणालीमा व्यावहारिक परिमार्जन गर्न सकिन्छ । उदाहरणका लागि, राणाकालीन शनिबार बिदाको सट्टा आइतबार बिदा दिने र शनिबार कार्यालय खुला राख्ने अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास अपनाउन सकिन्छ । साथै, छिमेकी मुलुकहरूमा जस्तै दिउँसो १ देखि २ बजेसम्म १ घण्टा सम्पूर्ण कार्यालय बन्द गरी खाजा तथा विश्रामको समय तोक्न सकिन्छ । सो अवधिबाहेक बाँकी समयमा कर्मचारीलाई कार्यालय बाहिर जान कडा प्रतिबन्ध लगाई कडा अनुशासन कायम गर्ने हो भने कार्यघण्टाको बचत भई कार्यालयको उत्पादकत्वमा व्यापक वृद्धि हुने निश्चित छ ।

काठमाडौं उपत्यकाको भौगोलिक स्वरूप, साना भवन र साँघुरा गल्लीका कारण सडक विस्तार गर्नुभन्दा ट्राफिक व्यवस्थापन गर्नु मुख्य चुनौती बनेको छ । एकैपटक सबै कार्यालयका गाडी सडकमा ओर्लंदा हुने सवारी चाप घटाउन फरक-फरक कार्यालय समय लागू गर्ने नयाँ सोच आवश्यक छ । उदाहरणका लागि, कूटनीतिक नियोगहरू बिहान ९:०० बजे, सरकारी कार्यालयहरू ९:३० बजे र संस्थान, समिति तथा अन्य कार्यालयहरू १०:०० बजे खुलाउने व्यवस्था मिलाउन सकिन्छ ।

धार्मिक तथा सांस्कृतिक बिदा व्यवस्थापनका सन्दर्भमा, सबै धर्म र चाडपर्वलाई समान मान्यता दिन वार्षिक रूपमा करिब २० देखि २२ दिनको 'स्वेच्छिक बिदा' (संक्रामक/ल्याप्स भएर जाने)को व्यवस्था गरिनुपर्छ । यसबाट जुनसुकै समुदायका कर्मचारीले पनि आफ्नो धर्म-संस्कृतिअनुसारको चाडपर्वमा स्वेच्छिक बिदा लिन सक्नेछन् । तर यसका लागि हाल दिइँदै आएका परम्परागत धार्मिक तथा जातीय राष्ट्रिय बिदा कटौती गरिनुपर्छ । यसो गर्दा दसैं-तिहारजस्ता ठुला चाडपर्वमा पनि सेवा दिन इच्छुक कर्मचारीका लागि कार्यालय खुला राखी सेवा प्रवाहलाई निरन्तरता दिन सकिन्छ, जसले देशको आर्थिक गतिविधि र विकासलाई थप गति दिनेछ ।

अहिले दिइँदै आएका कतिपय सार्वजनिक बिदाको राष्ट्रिय उपादेयतामाथि पुनर्विचार गर्नुपर्ने बेला आएको छ । उदाहरणका लागि, तराईका बासिन्दालाई ल्होसारबारे स्पष्ट जानकारी नहुन सक्छ भने हिमाली भेगका बासिन्दालाई छठ पर्वबारे थाहा नहुन सक्छ । त्यसैगरी, काठमाडौं उपत्यकामा मनाइने घोडेजात्रा, इन्द्रजात्रा, गाईजात्रा र मछिन्द्रनाथको रथजात्राबारे उपत्यकाबाहिरका नागरिक बेखबर हुन सक्छन् । गणतन्त्र दिवसजस्ता राष्ट्रिय महत्त्वका सीमित दिनहरूमा मात्र देशभर सार्वजनिक बिदा दिएर क्षेत्र वा समुदायविशेषका बिदालाई स्वेच्छिक बनाउनु नै सार्वजनिक प्रशासनलाई सुदृढ र उत्पादक बनाउने सही बाटो हुनेछ ।

(लेखक व्यापार तथा निकासी प्रवर्धन केन्द्रका पूर्वनायब कार्यकारी निर्देशक हुन् ।)

इतिहासको पाना

● सुनिल उलक

एसएलसी परीक्षाको इतिहास

पहिलो पटक मेट्रिकुलेशन परिक्षा दिन गएका खड्ग शमशेर र उतिर्ण गरेका चन्द्रशमशेर

वि.सं. १९१० मा स्थापित दरबार स्कुलसँगै नेपालमा औपचारिक शिक्षाको जग बस्यो । सुरुवातमा माध्यमिक तहको अन्तिम परीक्षा (म्याट्रिकुलेसन) कलकत्ता विश्वविद्यालयले लिने गर्दथ्यो । वि.सं. १९३६ मा परीक्षा दिन कलकत्ता पुगेका खड्गशमशेर अनुत्तीर्ण भए पनि अर्को वर्ष १९३७ मा उनका भाइ चन्द्रशमशेर राणा परिवारमै पहिलो म्याट्रिक उत्तीर्ण गर्ने व्यक्ति बने । वि.सं. १९८० देखि यो परीक्षा पटना विश्वविद्यालयअन्तर्गत सञ्चालन हुन थाल्यो ।

वि.सं. १९८५ मा नेपालमै परीक्षा बोर्ड गठन भयो र १९९० कात्तिक १६ गते जुद्धशमशेरले 'एसएलसी (प्रवेशिका) परीक्षा बोर्ड' स्थापना गरेपछि परीक्षा दिन भारत जानुपर्ने बाध्यता हट्यो । वि.सं. १९९० को पहिलो एसएलसी परीक्षा चलिरहँदा माघ २ गते महाभूकम्प आएपछि रोकिएको परीक्षा पाँच महिनापछि टुँडिखेलको खुला मैदानमा गराइएको थियो । ३४ जना सहभागी सो परीक्षामा १९ जना उत्तीर्ण भए, जसमा भक्तपुरका पुष्पभक्त मल्ल ५७.५८ प्रतिशत अंकसहित नेपालकै पहिलो 'बोर्ड फस्ट' बने । पहिलो परीक्षामा फाराम भरेकी एक मात्र छात्रा अनुपस्थित भएपछि वि.सं. २००४ मा मात्र साहना प्रधान, साधना प्रधान, अंगुरबाबा जोशी र भुवनसिंह गरी चारजना छात्राहरूले पहिलोपटक एसएलसी दिएका थिए ।

वि.सं. २००३ सम्म प्रश्नपत्र, जाँच र नतिजा प्रकाशन पटना विश्वविद्यालयले नै गर्ने गरेकोमा त्यसपछि मात्र सम्पूर्ण प्रक्रिया नेपाल आफैंले सञ्चालन गर्न थाल्यो । सुरुमा नेपाल राजपत्र र पछि गोरखापत्रमा नतिजा छाप्ने गरिएकामा वि.सं. २०६२ को नतिजादेखि 'बोर्ड टपर' को सूची सार्वजनिक गर्न छाडियो । वि.सं. २०७२ बाट अंक प्रणाली हटाई ग्रेडिङ पद्धति लागू गरियो भने २०७३ सालमा पुग्दा ८४ वर्ष पुरानो 'एसएलसी' नाम परिवर्तन गरी 'एसइई' कायम गरियो । कक्षा १२ लाई माध्यमिक तहको अन्तिम विन्दु मानिसकिएको वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा १० कक्षाको यस परीक्षालाई 'फलामे ढोका' नबनाई सामान्य वार्षिक परीक्षासरह बनाउन आवश्यक छ ।

हजुरआमाको सम्झनामा श्रेष्ठद्वारा रसुवा बाढीपीडितलाई २ लाख २२ हजार सहयोग

तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
क्वालालम्पुर, ६ असोज

मलेसियामा लामो समयदेखि होटल व्यवसाय गर्दै आएका तथा समाजसेवामा सक्रिय व्यवसायी नरेन्द्र श्रेष्ठले आफ्नी हजुरआमा जमुनादेवी श्रेष्ठको सम्झनामा रसुवाका बाढी प्रभावित परिवारलाई नगद सहयोग गरेका छन् ।

श्रेष्ठले हजुरआमाको आत्माको चिरशान्तिको कामना गर्दै रसुवामा आएको बाढीबाट प्रभावित परिवार हरूको राहत तथा सहयोगका लागि २ लाख २२ हजार २ सय २२ रुपैयाँ प्रदान गरेका हुन् । फुटबल खेल तथा खेलाडीप्रति विशेष रुचि राख्दै आएका श्रेष्ठ एन पेनाङ एफसीका सञ्चालक समेत हुन् । मलेसियामा व्यवसायसँगै सामाजिक तथा खेलकुद क्षेत्रमा समेत सक्रिय रहँदै आएका श्रेष्ठले व्यक्तिगत रूपमा हजुरआमाको स्मृतिमा उक्त सहयोग गरेको बताए । श्रेष्ठले विपद्को कठिन समयमा प्रभावित परिवारलाई थोरै भए पनि राहत पुग्ने उद्देश्यले सहयोग गरेको बताएका छन् ।

कृत्रिम अभाव सिर्जना गरी ग्यासको कालोबजारी गर्ने पक्राउ

रामहरि कार्की/मध्यान्ह
ललितपुर, ६ असोज

कृत्रिम अभाव सिर्जना गरी ग्यासको कालोबजारी गरेको आरोपमा ललितपुरमा एक जना पक्राउ परेका छन् ।

जिल्ला प्रहरी परिसर ललितपुरका अनुसार विशेष सूचनाका आधारमा प्रहरी वृत्त सातदोबाटो र प्रहरी प्रभाग इमाडोलबाट खटिएको टोलीले महालक्ष्मी नगरपालिका-६, सानागाउँस्थित सिद्धिपुर ग्यास स्टोरमा खानतलासी गरेको थियो ।

खानतलासीका क्रममा पसलमा रहेका ग्यास सिलिन्डरको सिलबन्दी खोली सबै सिलिन्डर रित्तो रहेको भन्दै कृत्रिम अभाव सिर्जना गरेको पाइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

प्रहरीले स्टोरबाट सिलसहितका दुई वटा र सिल नभएका २२ वटा भरिएका ग्यास सिलिन्डर बरामद गरेको छ । बरामद सिलिन्डर कानुनी प्रक्रिया पूरा गरी नियन्त्रणमा लिइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

घटनामा संलग्न रहेको आरोपमा स्टोर सञ्चालक महालक्ष्मी नगरपालिका-६, सानागाउँका ४७ वर्षीय सरोज नेम्कुल पक्राउ परेका छन् । जिल्ला प्रहरी परिसर ललितपुरका सूचना अधिकारी प्रहरी उपरीक्षक गौतम मिश्रका अनुसार नेम्कुलमाथि ग्यासको कृत्रिम अभाव सिर्जना गरेको कसुरमा म्याद थप गरी अनुसन्धान भइरहेको छ ।

श्री स्वास्थ्य सेवा महाशाखा
छाउनी, काठमाण्डौंको

सरसफाई सामान र कार्यालय सामान सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हानको सूचना

पहिलो पटक प्रकाशन मितिः २०८३/०६/०७ गते।

श्री स्वास्थ्य सेवा महाशाखा, छाउनीको लागी आ.ब.२०८३/८४ मा चालु खर्चतर्फ बिनियोजित बजेटबाट सरसफाई सामान र कार्यालय सामानहरु खरिद खर्च शिर्षकमा बिनियोजित बजेटबाट यस महाशाखाको लागि आवश्यक पर्ने सरसफाई सामान र कार्यालय सामाग्रीहरु खरिद गर्नको लागी हार्डकपी सिलबन्दी दरभाउ पत्रको माध्यमबाट सिलबन्दी दरभाउपत्र लिन ईच्छुक फर्म/संस्था/कम्पनीको लागि यो सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हानको पहिलो पटक ७ (सात) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ। साथै विस्तृत जानकारी र सिलबन्दी दरभाउपत्र प्रस्ताव पेश गर्नको लागि श्री स्वास्थ्य सेवा महाशाखा, छाउनीमा पेश गर्न सकिने छ।

सि नं.	कार्यक्रमको विवरण	दरभाउ पत्र दस्तुर	दरभाउ पत्र पेश गर्ने म्याद	सूचना नं.	जमानत रकम	जमानत मान्य अवधि	कै.
१.	सरसफाई सामान	१०००।०० (पछि फिर्ता नहुने)	७ दिन	NAWF/SSM/CLEANER GOODS/CHHA/2083/84/04	१८,०००.००	७५ दिन	
२.	कार्यालय सामान	१०००।०० (पछि फिर्ता नहुने)	७ दिन	NAWF/SSM/OFFICE GOODS/CHHA/2083/84/05	२९,०००.००	७५ दिन	

जन्ममिति फरक परेको सार्वजनिक सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय स्याङ्जाको पत्र संख्या ०८३।८४, चलानी नंः १५१६, मिति २०८३/०६/०१ को "दुई जन्म मिति भएको व्यक्ति एउटै भन्ने सम्बन्धमा" शीर्षकको पत्रअनुसार जिल्ला स्याङ्जा, हरिनास गाउँपालिका वडा नं ०४ निवासी भारतीय भू.पू. सैनिक नं. 5450845X, Hav, 1/5 GR कर्ण बहादुर रानाको श्रीमतीको ना.प्र.मा र सैनिक अभिलेखमा तपशिल बमोजिमको जन्म मिति फरक परेकोले फरक फरक जन्म मिति भए तापनि व्यक्ति एउटै भनी सोही व्यहोरा सम्बन्धित निकायमा सिफारिस गरिदिनुहुन भनी उक्त वडा कार्यालयको च.नं १३२ मिति २०८३/०५/२५ को पत्रबाट लेखी आएकोले भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ सोही व्यहोरा सिफारिस गरिन्छ ।

ना.प्र.मा नामथर : चित्र कला राना, नाता : श्रीमती
ना.प्र.मा जन्म मिति : २०२३।०९।१८ (02-01-1967 A.D)
सैनिक अभिलेखमा जन्म मिति : 18-88 A.D

जन्ममिति फरक परेको व्यक्ति

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कालु धानुकको नातिनि, भान बहादुर धानुकको छोरी, कञ्चनपुर जिल्ला, शुक्लाफाँटा न.पा. वडा नं. ७ बस्ने यस बैंकको झलारी शाखा कार्यालयको खातावाला हिरा धानुकको मिति २०८३/०४/२८ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा सुरेन्द्र बहादुर धानुकले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सनराइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४/४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

स्वेडा इक्विटी फण्ड लिमिटेड
प्रधान कार्यालय, लाजिम्पाट-०२, काठमाडौं
(नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट इजाजत प्राप्त)

छैठौं वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०६/०६
दोस्रो पटक प्रकाशित मिति : २०८३/०६/०७

उपरोक्त सम्बन्धमा यस कम्पनीको सञ्चालक समितिको मिति २०८३/०६/०२ गतेको ६० औं बैठकको निर्णय अनुसार कम्पनीको छैठौं वार्षिक साधारण सभा निम्न मिति, स्थान र समयमा बस्ने भएको हुँदा शेयरधनी महानुभावहरुको जानकारीका लागि कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ६७ बमोजिम यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यसै सूचनालाई आधार मानी सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुमा उपस्थितिका लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।

सभा बस्ने मिति, स्थान र समय :

मिति :- वि.सं २०८३ साल असोज २८ गते (तदनुसार अक्टोवर १४, २०२६) बुधवार ।
स्थान :- कम्पनीको कार्यालय, लाजिम्पाट-०२ काठमाडौं ।
समय :- दिनको ०३:०० बजे ।

छलफलका विषयहरू

क) सामान्य प्रस्तावहरु :
१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूले प्रस्तुत गर्नुहुने आ.व. २०८२/०८३ को वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरि पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
२. आ.व. २०८२/०८३ को लेखापरिक्षण प्रतिवेदन सहितको वासलात तथा नाफा नोक्सान हिसाब र सोहि अबधिको नगद प्रवाह विवरण उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
३. आ.व. २०८३/०८४ को लागि बाह्य लेखापरीक्षकको नियुक्ती तथा निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा ।
४. सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरे बमोजिम २०८३ साल आषाढ मसान्त सम्ममा कायम रहेको सञ्चित मुनाफाबाट चुक्ता पूँजीको १०.५२६३१६% प्रतिशत नगद लाभांश (कर सहित) स्वरुप हुन आउने रकम रु.१,०५,२६,३१६/- (अक्षरेपि एक करोड पाँच लाख छब्बिस हजार तीन सय सोह्र मात्र) वितरण गर्ने निर्णय पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
५. कम्पनीको सञ्चालक समितिमा ३ (तीन) जना सञ्चालकहरुको निर्वाचन सम्बन्धमा । (निर्वाचन तालिका कम्पनीको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।)
६. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ९१ तथा नियमावलीको दफा (३२) बमोजिम सञ्चालकहरुको स्वदेश एवं विदेश भ्रमण गर्दा प्राप्त हुने सुविधाहरु सम्बन्धी कार्यविधि तथा अन्य सुविधाहरु सम्बन्धमा ।
७. प्रबन्ध सञ्चालकको प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धमा ।
८. सञ्चालक समितिले गरेका निर्णयहरु अनुमोदन गर्ने सम्बन्धमा ।

ख. विविध ।

साधारण सभा सम्बन्धी अन्य थप जानकारीका लागि :
कम्पनीको वेबसाईट www.cwedaequity.com.np वा रजिष्टर्ड कार्यालय लाजिम्पाट-०२ काठमाडौंमा सम्पर्क राख्नुहुन अनुरोध गर्दछौं ।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

कुवेतमा रोजगार
कम्पनीः ARAB HARVEST GENERAL TRADING & CONTRACTING COMPANY शहरः KUWAIT
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/२५ चलानी नं.: ६०२५०३७३ L.T. No.: 336843 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician.	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५७,२५१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Vehicle Driver	9	0		200	९९,५६८							
3.	Light Vehicle Driver	2	0		150	७४,६७६							
4.	Secretary	0	2		200	९९,५६८							
5.	Structure Fitter	1	0		115	५७,२५१							
6.	Tig/mig/arc Welders	7	0		125	६२,२३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

VOLTECH HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1799/082/083
P.O. Box: 19845, Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5928510, +977-1-4372222
E-mail: voltechhumanresources@gmail.com, Website: www.voltechhr.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः PETRO JANA GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५२० LT. No.: 348282

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Workshop Worker	19	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः UNITED JAZAL LIMITED COMPANY शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१५१९ LT. No.: 348281

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trailer/truck Driver	4	0	स. काममा दक्ष	2200	८९६०६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEW WORLD OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४, 9801232410

मलेसियामा रोजगार
कम्पनीः CHIN SAM CHIAP SDN BHD शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४९२ L.T. No.: 348289

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CARGO/SERVICE WORKERS	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि.
Govt. Lic No.: 807/065/066
पिंगलास्थान-९, गौशाला, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४११३६०७, फ्याक्सः ४११३६०७
Ganesh Prasad Sedai Contact Number : 9851005162

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : STORM SECURITY SERVICES SDN BHD शहरः Malaysia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४९३ L.T. No.: 348299

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

noon Resources Pvt. Ltd.
Lic. No:1653/080/081
Jawalakhel-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5916778 Email : noonresources@gmai.com, info@noonresources.com/
Website: www.noon resources.com Mobile No: 9801276194, 9801464676

साउदीमा रोजगार
कम्पनीः HUMAN RESOURCES BUSINESS SUPPORT CO. शहरः Al Khobar
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४५६ L.T. No.: 348230

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	12	0	स. काममा दक्ष	1200	४८८७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	कामददारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१९/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : national advanced industry for food company शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४७९ L.T. No.: 348271

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अधि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MUSKAN OVERSEAS PVT.LTD
Govt. Lic No.: 1342/074/75
Townplanning, Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal
Phone : +977-01-4959026/4963094, Email : muskanoverseas786@gmail.com
Web: www.muskanoverseas.com, Toll Free/Hotline - 18105000331

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ग' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था)
केन्द्रिय कार्यालयः थापाथली, काठमाण्डौं
जि.पि.ओ. बक्सः २३१७०
फोन नं. ९७७-१-४७९२५१७, फ्याक्सः ९७७-१-४७८२५१७
Web: www.manjushreefinance.com.np
Email: info@manjushreefinance.com.np

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीका लागि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको ०७ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०६/०७ गते

यस वित्तिय संस्थाको विभिन्न शाखा कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको चल-अचल सम्पत्ति धितो राखि, कर्जा लिने तपाई ऋणीले यस संस्थालाई समय समयमा तिर्न बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज लगायतका वित्तिय संस्थाको लेना रकम नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लघंन गर्नु भएको र पटक पटक मौखिक, लिखित, फोन तथा SMS मार्फत तर-ताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा ब्याज लगायतका रकम चुक्ता भुक्तानी नगर्नु भएकोले यस अघि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ दिने र १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त कर्जा चुक्ता पनि नभएको र धितो सकार गर्न कुनैपनि आवश्यक शिलबन्दी बोलपत्र नपरेको हुँदा उपरोक्त सम्पूर्ण ऋण कर्जामा धितोमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति लिलामका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः धितो सुरक्षणमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा निज ऋणीले यस वित्तिय संस्थालाई लेखिदिएको लिखत, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ तथा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम लिलाम विक्री गरी निज ऋणीबाट धनी वित्तिय संस्थाले असूल गर्न बाँकी रहेको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएको हुँदा उक्त धितो सुरक्षणमा रहेको चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा सकार गरी लिन इच्छुक महानुभावहरुबाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरि निम्न शर्तहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आह्वान गरिन्छ । प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथली काठमाडौंमा ०८औं दिन वा सो दिन विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन दिउँसो ४:३० बजे खोलिने हुँदा उक्त दिन सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि तथा सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई उपस्थित हुन समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ । तर सम्बन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि, सम्बन्धित ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन । लिलामी कारवाही प्रकृया यस वित्तिय संस्थाको कर्जा निति अनुसार अगाडी बढाईनेछ। साथै शिलबन्दी बोलपत्रको म्यादभित्र सम्बन्धित ऋणी तथा सरोकारवालाले सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता कर्जा चुक्ता भुक्तान गरेमा भने बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।

तपसिल

१. ऋणीको नाम : नेपाल सरकार उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय नेपालगंज, बाँके अन्तर्गत मिती २०७४/१०/१० गते, दर्ता नं. ५९५९/०७४/७५ भई, स्थायी लेखा नं. ६०७४२१२१९ भएको खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४, बाँके स्थित **श्री देउराली भेहिकल सर्भिस ।**

कर्जाको प्रकार : व्यवसाय कर्जा, सवारी कर्जा तथा मनमाया कुमारी थापा र अम्मर बहादुर थापा मगरको संयुक्त नाममा प्रवाह भएको मञ्जुश्री साना सजिलो कर्जा

प्रोप्राइटर/ऋणी/व्यक्तिगत जमानिकर्ताः अम्मर बहादुर थापा मगर
बाबु : नर बहादुर थापा मगर
बाजे : इन्द्र बहादुर थापा मगर
ना.प्र.नं. : १३०७
जारी मिति : २०५३/०३/०२, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला बागेश्वरी गा.वि.स. वडा नं. ०४ हाल खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ ।

ऋणी/व्यक्तिगत जमानिकर्ता : मनमाया कुमारी थापा
ससुरा : इन्द्र बहादुर थापा मगर
पति : नर बहादुर थापा मगर
ना.प्र.नं.: ६३०८
जारी मिति : २०३४/१०/२१, जि.प्र.का.: महोत्तरी
ठेगाना : बाँके जिल्ला बागेश्वरी गा.वि.स. वडा नं. ०४ हाल खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ताः आकृति थापा मगर
बाबु : अम्मर बहादुर थापा मगर
बाजे : नर बहादुर थापा मगर
ना.प्र.नं.: ६६-०१-७६-०३१७२
जारी मिति : २०६६/०३/३१, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ताः रिना थापा मगर
पति : अम्मर बहादुर थापा मगर
ससुरा : नर बहादुर थापा मगर
ना.प्र.नं.: १४९८६
जारी मिति : २०६०/०७/०३, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला बागेश्वरी गा.वि.स. वडा नं. ०४ हाल खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ताः नर बहादुर थापा मगर
बाबु : इन्द्र बहादुर थापा मगर
बाजे : पुर्ण बहादुर थापा मगर
ना.प्र.नं. : ६६-०१-७९-०६७४४
जारी मिति : २०७९/०९/१७, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला बागेश्वरी गा.वि.स. वडा नं. ०४ हाल खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ ।

धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरणः
क) मन माया कुमारी थापाको नाममा मा.पो.का. नेपालगञ्ज, बाँकेमा दर्ता कायम रहेको बाँके जिल्ला, बागेश्वरी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६, नक्सा सिट नं. ०३५१२०७ स्थित कि.नं. ८० को क्षेत्रफल क्रमश ५७२.०० व.मी. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत ।
ख) धनि मञ्जुश्री फाइनान्स लिमिटेड (ऋणी देउराली भेहिकल सर्भिस) को नाममा दर्ता कायम रहेको Mahindra कम्पनीबाट उत्पादित सवारी मोडलः Mahindra Scorpio S4 plus 2.2 WD, इन्जिन नं. MA1TAYSJXF2J11197, च्यासिस नं. STF4J10724 भई **दर्ता नं. बा. १३ च. ७९०१ ।**

२. ऋणीको नाम : उर्मिला केवट
बाबु : राजवलि केवट
पति : जगमोहन केवट
ना.प्र.नं.: ३९२९
जारी मिति : २०५३/१०/२८, जि.प्र.का.: रुपन्देही
ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला धकधई गा.वि.स. वडा नं. ०८ को परिवर्तित रोहिणी गा.पा. वडा नं. ०३ हाल ओमसतिया गा.पा. वडा नं. ०५ ।
कर्जाको प्रकार : आवास कर्जा

व्यक्तिगत जमानिकर्ता : जगमोहन केवट
बाबु : मगरु केवट
बाजे : फागु केवट
ना.प्र.नं.: २५२०
जारी मिति : २०५२/१०/०८, जि.प्र.का.: रुपन्देही
ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला धकधई गा.वि.स. वडा नं. ०८ को परिवर्तित रोहिणी गा.पा. वडा नं. ०३ हाल ओमसतिया गा.पा. वडा नं. ०५ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ता : रामलाल केवट
बाबु : जगमोहन केवट
बाजे : मगरु केवट
ना.प्र.नं.: ३७१००९/३२२३६
जारी मिति : २०६८/१०/२४, जि.प्र.का.: रुपन्देही
ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला धकधई गा.वि.स. वडा नं. ०८ को परिवर्तित रोहिणी गा.पा. वडा नं. ०३ हाल ओमसतिया गा.पा. वडा नं. ०५ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ता : रामदयाल केवट
बाबु : जगमोहन केवट
बाजे : मगरु केवट
ना.प्र.नं.: ३७३००९/३८
जारी मिति : २०६३/१२/०८, जि.प्र.का.: रुपन्देही
ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला धकधई गा.वि.स. वडा नं. ०८ को परिवर्तित रोहिणी गा.पा. वडा नं. ०३ हाल ओमसतिया गा.पा. वडा नं. ०५ ।

व्यक्तिगत जमानिकर्ता : किरण कुमारी चाई
बाबु : पूर्णवासी चाई
पति : रामदयाल केवट
ना.प्र.नं.: ३७-०१-७४-१६७१५,
जारी मिति : २०७४/१०/२८, जि.प्र.का.: रुपन्देही
ठेगाना : रुपन्देही जिल्ला रोहिणी गा.पा. वडा नं. ०३ हाल ओमसतिया गा.पा. वडा नं. ०५ ।

धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरणः
उर्मिला केवटको नाममा भु.मा.पो.का रुपन्देही जिल्ला मा दर्ता कायम रहेको रुपन्देही जिल्ला पटखौली न.पा/गा.वि.स वडा नं. ९ स्थित कि.नं.१०९३ को क्षेत्रफल ०-३-५-० को जग्गा तथा सो ले चचेको लिगलागतपात समेत ।

शर्तहरूः
१. बोलपत्र फाराम यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीबाट तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ। फोटोकपी गरिएको फाराम मान्य हुने छैन ।
२. प्राप्त बोलपत्र फाराममा कुनै प्राविधिक तथा अन्य समस्या देखिएमा यस वित्तिय संस्थाको निर्णय अन्तिम हुनेछ। शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पति लिलाम हुन नसकेमा उक्त सम्पतिको स्वामित्व वित्तिय संस्थाले लिन सक्ने छ।
३. गोप्य शिलबन्दी फाराम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ औं दिन (सो दिन विदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन) वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा उपरोक्त बमोजिम प्राप्त भएको अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा सो दिन बिदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन खोलिनेछ ।
४. यस सम्बन्धमा अन्य कुनै कुरा बुझ्नु परेमा वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय थापाथलीमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी विस्तृत शर्तहरु बोलपत्र आवेदन फारममा उल्लेख गरिनेछ ।

लिलामीका लागि शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थान, समय र मिति :
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड, केन्द्रिय कार्यालय थापाथली, काठमाडौं
समय : दिउँसो ४:३० बजे, मितिः २०८३/०६/१४ गते

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
७ असोज २०८३ बुधबार
23 September 2026 Wednesday

'ल्याङ ल्याङ'को शुभमुहूर्त

काठमाडौं/मस– निर्देशक बलिराम चौहानको निर्देशनमा निर्माण हुन लागेको चलचित्र 'ल्याङ ल्याङ'को शुभमुहूर्त सम्पन्न भएको छ । मंगलबार हरिपरिवर्तिनी एकादशीको अवसर पारेर ललितपुर स्थित कार्यविनायक मन्दिरमा स्क्रिप्ट तथा क्यामेरा पूजा गर्दै चलचित्रको औपचारिक सुरुवात गरिएको हो । मुहूर्त समारोहमा निर्देशक चौहानसहित चलचित्रमा आबद्ध कलाकार तथा प्राविधिकहरूको उपस्थिति रहेको थियो । निर्देशक चौहानका अनुसार चलचित्रको छायांकन बुधबारबाट काठमाडौंको लाजिम्पाट क्षेत्रमा सुरु गरिनेछ ।

चलचित्रको छायांकन तालिका ३५ दिनको तय गरिएको छ । प्रारम्भिक चरणको छायांकन काठमाडौंमा सम्पन्न गरेपछि टोली असोज दोस्रो सातादेखि झापा जाने तयारीमा छ । साथै सुनसरीको इटहरी उपमहानगरपालिका क्षेत्रमा पनि छायांकन गरिने जनाइएको छ । स्काइफल

पिक्चर्सको प्रस्तुतिमा निर्माण हुन लागेको यस चलचित्रका निर्माता भोलानाथ कटुवाल हुन् । चलचित्रमा रिहान गिरी, सन्तोष बानियाँ, जीवन जंग बस्न्यात, गुराँस ढकाल, विनोद सिंह थापा, प्रज्वल दुलाल, सुप्रिया खनाल, हिउँवाला गौतम, सवी थापा, श्रेया श्रेष्ठ, सुगम दुलाल र सिर्जना बानियाँलगायत कलाकारको अभिनय रहनेछ ।

चलचित्रको कथा तथा पटकथा निर्देशक बलिराम चौहान र उपाश्री खतिवडाले संयुक्त रूपमा तयार पारेका हुन् । प्राविधिकतर्फ रवि रोक्काको छायांकन, अर्जुन पोखरेल, प्रशान्त सिवाकोटी र अभिषेक निरौला (एनमक्स)को संगीत, साश्वत श्रेष्ठको पार्श्व संगीत (बिजिएम) तथा मित्र डि गुरुङको सम्पादन रहनेछ ।

निर्देशक चौहानका अनुसार चलचित्रले समकालीन जेनजी पुस्ताको प्रेम, मित्रता, संघर्ष र स्वतन्त्रताको कथा प्रस्तुत गर्नेछ । विशेषगरी युवापुस्ताको मनोविज्ञान र दैनिक जीवनका उतारचढावलाई केन्द्रमा राखेर कथा निर्माण गरिएको उनले बताए ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपुर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको स्वेच्छिक दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०२/२० मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १९०८१० को पारिजात ट्रेड लिंक प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०४/१२ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ को उपदफा (२) को खण्ड (च) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०६/०७

मिति २०८३/०५/१८ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **ठमेल कोर्टयार्ड होटल प्रा. लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **ठमेल कोर्टयार्ड होस्टल प्रा. लि (दर्ता नं.: ३९८१७१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०६/०१ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/०७

यस कम्पनीको मिति २०८३।०६।०२ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **पियोर सर्किट ईन्जिनियरिङ्ग प्रा.लि. (दर्ता नं. ३१२०७७)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०६।०५ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **ब्रिलियन्ट प्यानल टेक प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७२।०५।०२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १३८७७९** को **डिजिटल ईमेज फोटो स्टुडियो एण्ड प्रिन्ट प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३।०४।०८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/०७

यस कम्पनीको मिति २०८३।०५।२५ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **नेशनल मल्टी सर्भिस एण्ड लिगल कन्सल्टेन्सी प्रा.लि. (दर्ता नं. ६९८६३)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।३१ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **कन्चन एजुकेसन फाउण्डेशन महेन्द्रनगर कञ्चनपुर प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Professional Manpower Services Pvt. Ltd.** (**इजाजत पत्र नं. ४३१/०६०/०६१**) मा कार्यरत निम्न कर्मचारीलाई यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

S.N.	Name	Citizenship No.
1	Sonu Rai	03-01-76-00930

Professional Manpower Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Contact No.: 01- 4987247, 01-4988247 | Email: info@pms.com.np

नाम, थर र जन्ममिति फरक परेको सार्वजनिक सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय चितवनको प.सं. ०७९/०८०, च.न. २३२८ र मिति २०७९।०९।०३को "ब्यहोरा प्रमाणित सम्बन्धमा" शीर्षकको पत्रअनुसार खैरहनी नगरपालिका वडा नं. ६ चितवन भारतीय सेनाका पेन्सनर नं. ५७४८९९७ टि.एस. नायक केशर बहादुर गुरुङ ८ जि.आर. ले मेरो श्रीमतीको नागरिकता प्रमाणपत्रमा नामथर विजुली कार्की, जन्ममिति २०१२/०४/०५ (सन् २०–०७–१९५५) भएको र भारतीय पेन्सन अभिलेखमा श्रीमतीको नामथर विजुला गुरुसेनी, जन्ममिति सन् २५–०१–१९६४ उल्लेख भई फरक परे तापनि फरक नामथर भएको मेरो श्रीमती एकै व्यक्ति भएकाले एकै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाऊँ भनी दिनुभएको निवेदन साथ खैरहनी नगरपालिका ६ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ७७९, मिति २०७९/०८/२६ को सिफारिस पत्र र जिल्ला प्रहरी कार्यालय, चितवनको च.नं. २२८८ मिति २०७९/०८/२९ को पत्र साथ प्राप्त सर्जमिन मुचुल्काबाट लेखी आएको व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिन्छ ।

पेन्सनर र नाम थर र जन्ममिति फरक परेको व्यक्ति

जन्ममिति फरक परेको सार्वजनिक सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय चितवनको प.सं. २०८३।८४, च.नं. १३२१, मिति २०८३।०६।०६ को "प्रमाणित सम्बन्धमा" शीर्षकको पत्र अनुसार चितवन जिल्ला भरतपुर महानगरपालिका वडा नं. १५ निवासी भारतीय सैनिक नं. ५७४७९१९पी हवल्दार पूर्ण वहादुर गुरुङले मेरो श्रीमती मिरा गुरुङको नागरिकता प्रमाणपत्र नं. ७५० मा जन्ममिति २०२०/०२/१६ (सन् ३०–०५–१९६३) भएको र पेन्सन अभिलेखमा श्रीमतीको जन्ममिति सन् १३–०५–१९५९ उल्लेख भई फरक परेता पनि फरक जन्ममिति भएको मेरो श्रीमती एकै व्यक्ति भएकोले एकै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी यस कार्यालयमा पेश गरेको निवेदन सम्बन्धमा भरतपुर महानगरपालिका १५ नं. वडा कार्यालयको च.नं. १०८७ मिति २०८३/०६/०५ को सिफारिस पत्रको आधारमा उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिन्छ ।

जन्ममिति फरक परेको व्यक्ति

युएई र कतारमा रोजगार

कम्पनी: WADI ALBADAAN BUILDING CLEANING SERVICES — शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४६१ — L.T. No.: 348238

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER (MALE)	4	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: LAVAJET COMPANY -ALAIN — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१७ चलानी नं.: ६०२५००५० — L.T. No.:336412 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: RIGHT VISION CONTRACTING HOSPITALITY SERVICES — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२१ चलानी नं.: ६०२४२४८१ — L.T. No.: 328637 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (Nepal)	4	0		1100	४६,१७८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PERFECT RECRUITING SERVICE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ९५३/०६७/०६८
Prayas Nagar, Tokha-7, Kathmandu, Nepal, Tel : 014950764, 014987640
Email: info.perfectrecruiting@gmail.com, www.perfectrecruiting.com.np.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: MAHDI SALEH BIN ATEF CONTRACTING EST — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४७२ — LT. No.: 348237

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WORKER LOADING & UNLOADING	5	0	स. काममा दक्ष	1000	४०७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 821/066/067
Tokha-5, Basundhara Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978,
Prakash Paudel Contact No : 9849664971,
Email: info@linknepalmanpower.com
ISO 9001 : 2015

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ARABIAN MACHINERY & HEAVY EQUIPMENT CO. — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४६४ — L.T. No.:348277

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१०९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading and Unloading Labor	21	0		1000	४०७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUN HILLS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD. Gov.Lic. No. 818/066/067
छाउनी मार्ग, सितापाईला, काठमाडौं, फोन: ०१–५९०४०५८
Email : sunhillsoverseas@gmail.com, info@sunhillsoverseas.com, Web: sunhillsoverseas.com.Mobile: 9813737367 / 9851343472 / 9851343372

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : Mohammed Hamed United Projects SPC — शहर : Oman,Muscat Governorate
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०६ चलानी नं.: ६०२६१४९४ — LT. No.: 348259

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५९६१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Cook	1	0		150	५९६१३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Shreekrishna budhathoki Contact no. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net

कतार र युएईमा रोजगार

कम्पनी: DESERT EXPRESS TRADING CONTRACTING AND SERVICES — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/०६ चलानी नं.:६०२६१४६५ — LT. No.: 348268

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	electric arc welder assistant	2	0		1500	६२९७०							
3.	CAR / TRUCK DRIVER	1	0		1900	७९७६२							
4.	Mechanic-Motor Vehicle	2	0		1500	६२९७०							
5.	VEHICLES CARPENTER	2	0		1500	६२९७०							
6.	CLEANER (CAR WASH)	1	0		1000	४१९८०							
7.	Driver/Operator, Forklift	2	0		1900	७९७६२							

कम्पनी: NOOR AL SAHARA INTERNATIONAL GENERAL CONTRACTING — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०५/०३ चलानी नं.:६०२४३४४० — LT. No.: 329604 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	200	0	स. काममा दक्ष	1000	४१६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, 9700829376 (Binod Kunwar)
Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: A.W. AGRO MANAGEMENT SERVICES SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०२/२९ चलानी नं.: ६०२५६६९१ — LT. No.: 343431 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	13	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन:०१४९५७०४७, मोबाईल: 9816935532 (Sundar Rai)
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी : FACILITIES MANAGEMENT & MAINTENANCE — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/११ चलानी नं.: ६०२३१९२१ — LT. No.: 317710 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Clean Worker	25	40	स. काममा दक्ष	1000	४१९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WAHAA MANPOWERS SUPPLIER PVT. LTD. Gov Lic No.:469/060/061
Kalopool 7, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-014581670, 4583566, 9705779966
Email : wahaa.nepal@gmail.com

कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको लागि १५ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३/०६/०७ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीबाट तपसिलमा उल्लिखित ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सांवा, व्याज, पेनाल ब्याज आदि चूक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तर ताकेता गर्दा समेत नतिरी नबूझाई बैंकसंग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लंघन गरेको हूनाले निज ऋणीलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनीक सुचना प्रकाशित गर्दा समेत बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने सांवा, व्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु चुक्ता भुक्तान नगरेको हुंदा निज ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत बैंकलाई धितो बन्धक लेखिदिएको तपशिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणमा लिलाम बिक्रि गर्न यो १५ दिने धितो लिलाम सुचना प्रकाशित गरीएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोहौं) औं दिन अर्थात मिति २०८३ असोज २२ गते बिहीबार**को दिन गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुलउपर गरिने भएको हुँदा सर्व साधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दि बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिनईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुने छ ।

तपसिल

ऋणीको विवरण

१. नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग,घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयमा प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन २०१४ बमोजिम मिति २०७५/०७/१२ मा दर्ता नं. ८९१२/२०७५/०७६ दर्ता कायम भई सिरहा जिल्ला, पिप्रा प्र.ध. गा.वि.स., वडा नं. ०६ (हाल सिरहा जिल्ला लक्ष्मीपुर पतारी गा.पा. वडा नं. ०१) स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **माँ भगवती ट्रेडर्स एण्ड सप्लायर्स ।**
प्रोप्राईटर अनित कुमार साह
२. नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग,घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयमा प्राइभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन २०१४ बमोजिम मिति २०७९/११/१२ मा दर्ता नं. १५२६६/०७९/०८० दर्ता कायम भई सिरहा जिल्ला, सुखिपुर न.पा. वडा नं. ०१ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **कृतिका माछा तथा कृषि फार्म ।**
प्रोप्राईटर पार्वती साह
३. **अनित कुमार साह**
ना.प्र.नं.-५७८
जारी मिति - २०६०/०४/२६, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - सत्य नारायण साह तेली
बाजे - गुदर साहु तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला। सुखिपुर न.पा वडा नं. ०१

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण

१. **सत्य नारायण साह तेली**
ना.प्र.नं.-६२७१३३७७
जारी मिति - २०४४/१०/१९,
जि.प्र.का. सिरहा टो.नं.०५
बाबु - गुदर साहु तेली
बाजे - मनियारी साह तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६,
हालको ठेगाना- सुखिपुर नं.पां वडा नं.–०१ सिरहा

२. **सुनित कुमार साह**
ना.प्र.नं.-५७७
जारी मिति - २०६०/०४/२६, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - सत्य नारायण साह तेली बाजे - गुदर साहु तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला, सुखिपुर नं.पां वडा नं. ०१

३. **रामपरि देवी तेलिन**
ना.प्र.नं.-६२७१२३७८
जारी मिति - २०४५/०१/०९, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - चुनी साह तेली
पति - सत्य नारायण साहु तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला, सुखिपुर नं.पां वडा नं. ०१

४. **पारवति साह**
ना.प्र.नं.-१५३०२६/४७६
जारी मिति - २०६३/११/१८, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - शिवलाल साह तेली
पति - सत्य नारायण साहु तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला, सुखिपुर नं.पां वडा नं. ०१

५. **परमशिला कुमारी साह**
ना.प्र.नं.-१५३०२६/३३३
जारी मिति - २०६३/११/१८, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - सत्य नारायण साहु तेली
पति - दिपेन्द्र साह
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला, सुखिपुर नं.पां वडा नं. ०१

६. **अनित कुमार साह**
ना.प्र.नं.-५७८
जारी मिति - २०६०/०४/२६, जि.प्र.का. सिरहा
बाबु - सत्य नारायण साह तेली
बाजे - गुदर साहु तेली
स्थायी ठेगाना-सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर न.पा वडा न ०६
हालको ठेगाना- सिरहा जिल्ला, सुखिपुर नं.पां वडा नं. ०१

लिलाम हुने सम्पतिको विवरण

१. **सत्य नारायण साह तेली**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, पिप्रँ प्रं.धं. गा.बि.स. वडा नं. ०६ स्थित कित्ता नं. ७२४ क्षेत्रफल ०-०-१८.७५ (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
२. **सत्य नारायण साह तेली**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर गा.बि.स. वडा नं. ०७ ख स्थित कित्ता नं. १६, र १६८ क्षेत्रफल क्रमश ०-३-० र ०-५-१५ तथा ऐ.ऐ मोहनपुर कमलपुर गा.बि.स. वडा नं. ०८ख स्थित कित्ता नं. ४८ क्षेत्रफल ०-१०-३ (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
३. **परमशिला कुमारी साह**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, सिग्राही मटिअर्वा गा.बि.स. वडा नं. ०६ स्थित कित्ता नं. ९४५ क्षेत्रफल ०-१-०-० (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
४. **सत्य नारायण साह तेली**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर गा.बि.स. वडा नं. ०८ख स्थित कित्ता नं. ४५० क्षेत्रफल ०-३-८-० (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
५. **सत्य नारायण साह तेली**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, मोहनपुर कमलपुर गा.बि.स. वडा नं. ०८ख स्थित कित्ता नं. ४७ र ४४८ क्षेत्रफल ०-४-५-० र ०-०-१९-० (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
६. **अनित कुमार साह**को नाममा मालपोत कार्यालय, लाहान, सिरहामा दर्ता कायम रहेको सिरहा जिल्ला, पिप्रा प्र.ध. गा.बि.स. वडा नं. ०६ स्थित कित्ता नं. ९६३ क्षेत्रफल ०-०-१९-० (वि.क.धु) जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
७. धनी कुमारी बैंक लि. र ऋणी **माँ भगवती ट्रेडर्स एण्ड सप्लायर्स**को कायम भई मधेश प्रदेश यातायात व्यवस्था कार्यालय जनकपुरधाम धनुषामा दर्ता कायम रहेको च्यासिस नं. MAT466420L2R00460, ईन्जिन नं. 02A63825943 सवारी दर्ता नं. मदेश २-०३ ००१-ख-१७१९ को HCV TRUCKS थान १

शर्तबन्देजहरुः

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सुचना प्रकाशित भएको **मितीले १५ (पन्ध्र) दिन अर्थात २०८३ असोज २१ गते** भित्र बैंकको शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीबाट रु ५००/ तिरी प्राप्त गर्न सकिने छ उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गा को बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्ने छ ।
३. बोलपत्रमा आफूले लिनचाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफूले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतका दरले हुने धरौटी वापत रकम कुमारी बैंक लि मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि.को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्ने छ, सो वाहेक अन्यकुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन ।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोहौं) दिन अर्थात २०८३ असोज २२ अपरान्ह ३ :०० बजे** देखि बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीमा बोलपत्र खोलिने छ । बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितीमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत विदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिनमा बोलपत्र खोलिनेछ ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगीआएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कूनै कारवाही गरिने छैन।
७. बोलपत्र स्विकृत भएमा सम्वन्धित बोलपत्र दाताले सोको सूचनापाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र बोल कवोल गरेको धरौटी वाहेकको बांकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नू पर्नेछ । अन्यथा धरौटी वापत जम्माभएको रकम जफत हुनेछ ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्वन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तूर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम हूने सम्पत्ति सम्वन्धि अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारीमा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
१०. धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा बित्तीय संस्था सम्वन्धि ऐन तथा प्रचलित कानून बमोजिम बैंङ्कले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ ।
११. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
१२. प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दि बोलपत्र अन्तर्गत सवै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्विकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पुर्ण अधिकार बैंकमै सूरक्षित राखीएको छ ।
१३. धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पुर्ण लेना असुलउपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरीनेछ ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८३ असोज २२ गते बिहीबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि

शाखा कार्यालय लक्ष्मीपुर, पतारी फोन नं. ९८५२८३४१४४

एसियाली खेलकुद

महिला कबड्डीमा नेपालको विजयी सुरुवात

काठमाडौं/मस- जापानमा जारी २०औं एसियाली खेलकुदको महिला कबड्डीमा नेपालले विजयी सुरुवात गरेको छ। समूह 'बी'को खेलमा नेपालले थाइल्यान्डलाई ४६-४३ ले पराजित गऱ्यो।

नेपाली पुरुष कबड्डी टिमले लगातार तेस्रो पराजय व्यहोरेको छ। समूह 'बी'को लिग खेलमा नेपाल मंगलबारै दुई खेलमा पराजित रह्यो। नेपाल पाकिस्तानसँग ५८-४३ र इरानसँग ७६-२३ ले चुक्यो। समूह चरणको पहिलो खेलमा नेपाल थाइल्यान्डसँग ५९-५८ ले पछि परेको थियो। नेपालले बिहीबार मलेसियसँग प्रतिस्पर्धा गर्ने राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्अन्तर्गत प्रचार प्रसार शाखाका प्रमुख खुशराज दाहालले जनाएका छन्।

बक्सिङमा रमिशा श्रेष्ठ महिला ५१ केजी तौल समुहमा भियतनामकी खेलाडीसँग पराजित भएकी छन्। ५-० को अंकका आधारमा उनी पराजित भएकी हुन्। यस्तै पुरुष ५५ केजी तौलसमूहमा चन्द्रबहादुर थापा पनि पराजित भएका छन्। उनले भारतका खेलाडी जादुमानी सिंहको मुकाविला गरेका थिए। उनी ५-० अंकका आधारमा पराजित भएका थिए।

करातेको महिला टिम कातामा नेपाली कराते टिम चाइनिज ताइपेइसँग ५-० अंकले पराजित भएको छ। यस्तै भियतनामसँगको टिम कातामा पनि नेपाल ५-० अंकले पराजित भयो।

सफ्टटेनिसको महिला सिँगल्समा नेपाली खेलाडी जोर्जिया चौधरी जापानी खेलाडीसँग ४-०, ४-१, ४-०, ४-० अंकको सेटमा पराजित भइन्। यस्तै पुरुष सिँगल्समा चाइनिज ताइपेइसँग ४-० मा पराजित भएका नेपालका कमलबहादुर भण्डारीले लाओसविरुद्धको खेलमा भने ४-३ ले विजयी भए। यस्तै पुरुष सिँगल्समै प्रदिप खत्री फिलिपिन्सका खेलाडी सँग पराजित भएका छन्।

टेबलटेनिसको मिक्स डबल्समा नेपालका रुविन महर्जन र इभाना थापाको जोडीले पाकिस्तानका मुहम्मद खान र कस्लुम खानको जोडीलाई ११-६, ११-८ र ११-४ को सोझो सेटमा पराजित गरेका छन्। मिक्स डबल्समा नविता श्रेष्ठ र संयोग कपालीको जोडी मंगोलियाको जोडीसँग ३-१ को सेटमा पराजित भएका छन्।

महिला भलिबलमा नेपाल १२औं स्थानमा रह्यो। १४ टिम सहभागी थिए। मंगलबार नेपाल मंगोलियासँग २३-२५, १७-२५, १३-२५ को सेटमा पराजित भएको छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/०७

यस कम्पनीको मिति २०८३।०५।२४ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **लक्की ईम्पोट एण्ड एक्सपोर्ट प्रा.लि. (दर्ता नं. ८१९०१)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।३० को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **लक्की ईम्पोट एक्सपोर्ट एण्ड लजिस्टिक प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/०७

यस कम्पनीको मिति २०८३।०५।२४ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **पुर्ण केशरी रियलस्टेट एण्ड मल्टीपर्पोज कम्पनी प्रा.लि. (दर्ता नं. ३७१२३५)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।३० को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **पुर्ण केशरी रियल स्टेट कम्पनी प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६।०५।१८ मा दर्ता भएको **गोल एग्रीकल्चर फामइ प्रा. लि.(प्रा.लि. नं. २२३३१२)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७७/०९/०१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २५००६४** को **रामश्री एण्ड गूमाश्री बहुउद्देश्यीय कृषि फार्म प्रा.लि.** को मिति २०८३/०६/०६ मा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरीएको छ।

लिक्विडेटरः निलकण्ठ पोखरेल, इजाजतपत्र नं. ५१२, फोन नं. ९८५१००६०४६

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Rotary Overseas Pvt. Ltd.** (श्रम इजाजत पत्र नं. ५६२/०६२/०६३) मा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा. लि. को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य/आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउन हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। यदि यसो गरे/गराएमा यस प्रा. लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ दिन भित्र यस प्रा. लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ।

S.N.	Name	Citizenship No.
1	Rita Khaniya	451031/14550
2	Sabin Dhakal	85241279
3	Umesh Paudel	31-01-71-08097
4	Parbati Dura	453030-12
5	Prabin Poudel	102032-2777
6	Puspa Shrestha	21-01-73-00546

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 562/062/063
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873,
Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : AYUS SAHU ENTERPRISE — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५२५ — LT. No.: 348285

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shelf Stacker	2	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : TCW PRECISION ENGINEERING (M) SDN.BHD. — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५२६ — LT. No.: 348284

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker-manufacturing	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
(साविक : ASIA POWER OVERSEAS EMPLOYMENT SERVICES)
Govt. Lic. No.: 1439/074/075
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), 9801234995 (Gyanendra Niraula)
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

Bahrain/UAE मा रोजगार

1. Le Coiffure Beauty Salon, Bahrain

पूर्व स्वीकृती मितिः २०८३/६/६ — चलानी नं.: ६०२६१४६८ — LT No.: 348215

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician (Hair Dressing, Manicure	0	4	[illegible]	150	६०,९६५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

2. Al Basma Al Baidha Building Maintenance , UAE

पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/६ — चलानी नं.: ६०२५०८७६ — LT No.: 337202

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labour	39	0	साधारण	1000	४१,८२०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ असोज १४ गते (30 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बाराही, काठमाडौंमा हुनेछ।

Tiger Overseas Employment Services Pvt. Ltd.
Kathamandu 4 Prakash marg, Dhumbarahi, Nepal 01-4518997
Email : info@tigeroverseas.com.np, Website: www.tigeroverseas.com.np
Contact Person : 9851044216 (Indraman Yonjan- Bijay)
Govt Lic. No: 335/059/060

Saudi Arabia मा रोजगार

कम्पनी: Ahmed bin Abdullah Bin Mohammed Balharith Equipment Rental Establishment — शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१४६३ — LT. No.: 348227

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Operator	2	0	स. काममा दक्ष	2500	१,०२,३००	क.नि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	रु. १०,०००/-

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८३ असोज १४ गते (30 Sep 2026) मा हुनेछ।

Chartered Global Human Resources Pvt. Ltd.
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4980114, 4988226
Mo.: 9851249859 Tulshi Ram Kafle
Email: info@cg-hr.com, Web: www.cg-hr.com
श्रम इजाजत नं. १२४७/०७४/०७५

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: AIMR DEVELOPMENT SDN. BHD. — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/१२ — चलानी नं.: ६०२५७३९९ — L.T. No.: 344118 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Services-cleaning/washing	140	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

DK RIVER OVERSEAS (P.) LTD. Govt.Lic. No. 1102/073/074
Tokha-09, Gangabu, Kathmandu, Tel : 01-4980932/4982214/4955132, 9851071042 (Shiva Shrestha)

कतारमा रोजगार

कम्पनी: GOLDEN ARROW CLEANING AND CONTRACTING — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२४४२८२ — LT. No.: 330452 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dry Cleaning Worker	0	2	स. काममा दक्ष	1300	५४,५७४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

S.S.K. MANPOWER SERVICES PVT. LTD. Gov. Lic No. 1561/079/080
साबिक: GOOD LUCK MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Sinamangal 9, Kalimatidol, Kathmandu, Nepal
Ph. No.: +977-1-5915260 I E-mail: goodluckmanpower022@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: TALAL MOHAMMED FAREJI COMPANY FOR TRADING & CONTRACTING — शहर: AL-JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२१ — चलानी नं.: ६०२६०७४५ — L.T. No.: 347621

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Welder	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४८८७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

Note : सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा ५ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनु पर्नेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

ब्लू स्काई ईन्टरनेशनल प्रा. लि.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूतावासको पछाडी)
पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३, अमित राज दाहाल ९८०१११३००३
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : KYMM SENG TRADING SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५२८ — LT. No.: 348311

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(Factory/general) Worker	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

GREEN LAND HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Buddhanagar- 10, Kathmandu, Nepal 01-5914267 greenlandhr162@gmail.com

KUWAIT मा रोजगार

Baraka International Co. For Food Stuff

पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/१५ — चलानी नं. : ६०२५१४५२ — LT No.: 337988

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labourer/Packing Worker	23	0	साधारण	100	४९,७३०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. २,१००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८३ असोज १४ गते (30 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ।

GULF EMPIRE COMPANY PVT. LTD.
Lic. No.: 1599/079/80
के.एम.सि.-३१, मिनभवन, बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४११५९६०/४११५९६१
सम्पर्क मोबाईल : ९८२३२५७२७१, ९८०१३१५९५९ (शंकर खरेल)
शाखा कार्यालय ईटहरी सम्पर्क : ९८०१०२३८१२, ९८०२०२३८१२
इमेल : gulfempirenepal@gmail.com, वेभसाइट : www.gulf-empire.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: MONASTIC CLEANING AND CONTRACTING WLL — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५०० — L.T. No.: 348308

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Hospital	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner (Hotel)	0	3		1000	४१,९८०							
3.	Office Cleaner	1	3		1000	४१,९८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD. Gov. Lic No. 1224/074/075
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, Nabaraj Dangi Contact No : 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com

HUAWEI

Huawei Technologies Nepal Company Private Ltd is a telecommunication solution provider with long-term partnership with operators in Nepal. Working with our customers, we are committed to enriching people's lives through communication. Huawei is seeking for qualified candidates in following positions.

VACANCY

1 Position: Chief Executive Officer

No. of Person required: 1
Job Responsibilities:

- Determine a high-quality business strategies and plan ensuring their perfect alignment with company's short-term and long-term business objectives and set the overall direction of the company in constantly changing competitive environment.
- Guide and drive other executives and High-Level Managers along a main objective and work to increase business outside of the company.
- Maintain awareness of the competitive market landscape, business scope expansion opportunities, industry developments, etc. and lead the development of the company's short- and long-term strategy.
- Balance objectives internally and externally in order to strengthen and sustain the company.
- Analyze the risks involved before making any major purchase or investment and advise or report to the board as to the potential for return on the investment.
- Manage the organizational budget and resource utilization.
- Responsible to execute strategies across the organization, also create policies for the organization and communicate them to the staff.
- Focus on business development and High-Level Management issues.
- Oversee quality control throughout the company, establishing goals for each department in partnership with division Managers. Ensure all internal and external business compliances.
- Build and develop the capabilities of top managers by introducing and implementing international practices, systems and strategies.

Qualification:

- Bachelor Degree of Science in Applied Physics.
- Minimum 9 years of experience in ICT industry preferably in telecommunication industry.
- In depth understanding global telecom industry as well as latest technologies (5G).
- An entrepreneurial mindset with outstanding organizational and leadership skills.
- Strong ability to communicate and understand customer requirements and recommend expert solutions and alternatives to the customers.
- Good proficiency in English language both spoken & written, organizer with proactive and friendly attitude.
- Knowledge and experience of telecom network would be an added advantage.
- Proficiency in Chinese language is preferred.

Interested Candidates for the position are requested to send Job application and CV at nepal@huawei.com by 29th September, 2026. Preference will be given to Nepalese citizen.

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ETIHAD INTERNATIONAL HOSPITALITY LLC -SPC BRANCH — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१४९१ — L.T. No.: 348239

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	140	60	स. काममा दक्ष	1000	४१६६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Al Secure Manpower Recruitment P. Ltd. श्रम इजाजत नं.: ८२३/०६६/०६७
Panchakumari Temple, Chandrodaya Marg, House No. 151 Sinamangal, Kathmandu, Nepal, P.O Box: 23949,Tel: 01-4592900, 4590800, 4589700, 9802070417, 9802070414, 9802070415 | Email: nfo@alsecuremanpower.com | Website: www.alsecuremanpower.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : ASPIRE MANAGEMENT CONSULTING — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५०१ — LT. No.:348331

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	2000	८३९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Marketing Specialist	0	2		2200	९२३५६							
3.	Administration Manager	1	0		5700	२३९२८६							
4.	Executive Secretary	1	0		2200	९२३५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

साथै यस कम्पनीको लागि Social Media Marketing Staff को पनि आकर्षक तलबमा आवश्यकता भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरुले सर्म्पक गर्नु होला।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

AAROHI HR SOLUTIONS PVT. LTD.
License No: 1244/074/075 | Reg. No.: 165209/073/074
An Ethical & Responsible Recruitment Agency.
ISO 9001:2015 Certified Company
आरोही एच.आर. सोलुसन्स प्रा. लि.
Head Office: +977-1-4961807, 4962925; 9851067941 (Himal Amgain), 9801081903 (Ranjan Khadka); info@aarohihrsolutions.com; www.aarohihrsolutions.com; KMC - Ward No. 3 Basundhara Kathmandu Nepal
Chitwan Branch Office: 056-514109; 9802899323 (Badri Prasad Upreti); Bharatpur-10 Hakimchowk Chitwan Nepal

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: TAMKEEN HUMAN RESOURCES COMPANY. — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/०६ — चलानी नं.: ६०२६१५२७ — L.T. No.: 348290

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Trucks Driver	50	0	स. काममा दक्ष	1900	७७,३८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

ANJULIMA INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
Post Box No: 23251, Kalimatidol, Airpot, Kathmandu, Tel No: 4573100, 4573300, 4588369
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SAIMIKA COLLECTION — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१२/०६ — चलानी नं.: ६०२५३५६५ — LT. No.: 340135 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Textiles	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लू ओशियन रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com www.blueoceanmanpower.com
ISO Certified 9001:2015

युएईमा रोजगार

कम्पनी :DULSCO L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१३५३ — LT. No.:327363 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Porter/Helper	174	0	स. काममा दक्ष	1075	४४७८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD. Gov. Lic No. 1708/081/082
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265,
Email: empowerhrsolution28@gmail.com, Sujan Shrestha Contact No : 9851400810, Shiv Sundar Chaudhary : 9803043906

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : BZB SERVICES SDN BHD — शहर : PENANG
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/२९ — चलानी नं.: ६०२५६७२० — LT. No.: 343393 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	33	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १४ गते (30 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

CARAVAN EMPLOYMENT SERVICES PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ३६३/०५९/०६०
बसुन्धारा, काठमाडौं, फोन: ०१-४०१६९९१, ४०१६९९२
E-mail: caravanwithyou@gmail.com| Website: www.caravannepal.com

सेबोनको नयाँ आइपिओ मापदण्डले जलविद्युत्का लगानीकर्ता निरास

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं ६ असोज

स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकहरूको संस्था, नेपाल (इप्पान)ले नेपाल धितोपत्र बोर्ड (सेबोन)ले प्रस्ताव गरेको 'सार्वजनिक निष्कासनको सामान्य योग्यतासम्बन्धी निर्देशिका, २०८३' को मस्यौदा जलविद्युत् क्षेत्रको प्रकृति र पुँजी आवश्यकतालाई ध्यानमा राखी पुनरावलोकन गर्न माग गरेको छ। इप्पानले प्रस्तावित व्यवस्थाले जलविद्युत् आयोजनाको पुँजी व्यवस्थापन, सार्वजनिक निष्कासनको प्रक्रिया र लगानीको निरन्तरतामा असर पार्न सक्ने भन्दै प्रस्तावित मस्यौदामा राखिएका विभिन्न प्रावधान हटाउन तथा संशोधन गर्न सुझाव दिएको हो। इप्पानले सेबोनमा निर्देशिकाको प्रस्तावका सम्बन्धमा सुझाव समेत दर्ता गराएको छ । ऊर्जा क्षेत्र आर्थिक विकास, औद्योगीकरण, रोजगारी सिर्जना, राजस्व परिचालन र बिदेसी मुद्रा आर्जनसँग प्रत्यक्ष जोडिएकाले जलविद्युत् आयोजनालाई दीर्घकालीन र ठुलो परिमाणको पुँजी आवश्यक पर्ने क्षेत्रका रूपमा हेरी लगानी नै अवरुद्ध हुने सर्तहरू राख्न नहुने इप्पान अध्यक्ष मोहन डाँगीले बताए। उनले सार्वजनिक निष्कासनसम्बन्धी व्यवस्था बनाउँदा लगानीकर्ता संरक्षणसँगै आयोजनाको प्रकृति र पुँजी आवश्यकतालाई समेत ध्यान दिनुपर्ने बताए ।

'जलविद्युत् क्षेत्रका लागि अन्य क्षेत्रभन्दा फरक नियामकीय व्यवस्था आवश्यक हुन्छ,' उनले भने, 'बैंकिङ, बिमा, जलविद्युत्, औषधि तथा उत्पादनमूलक उद्योगको व्यावसायिक प्रकृति र पुँजी संरचना फरक हुने भएकाले एउटै मापदण्ड सबै संस्थामा लागू गर्न उपयुक्त हुँदैन ।' जलविद्युत् क्षेत्रको हकमा छुट्टै परिच्छेद तथा छुट्टै आइपिओ चेकलिस्ट बनाउनुपर्ने उनको सुझाव छ ।

सेबोनले जारी गरेको मस्यौदामा साधारण सेयर निष्कासन गर्नुअघि जलविद्युत् कम्पनीले निरन्तर रूपमा व्यवसाय सञ्चालन गरेको हुनुपर्ने व्यवस्था प्रस्ताव गरिएकोमा यो व्यवस्था जलविद्युत् आयोजनाका लागि अव्यावहारिक हुने भएकाले हटाउनुपर्ने इप्पानको तर्क छ। जलविद्युत् कम्पनीले प्रवर्धन गरेका आयोजना निर्माण सम्पन्न भई विद्युत् उत्पादनमा गएपछि मात्र 'सञ्चालन' भएको मानिने हुँदा उक्त शब्द कायम रहे निर्माणाधीन आयोजनाले आइपिओ निष्कासनका लागि आवेदनसमेत दिन नसक्ने अवस्था आउने इप्पानको दाबी छ । जलविद्युत् आयोजनामा निर्माणकै चरणमा ठुलो पुँजी आवश्यक पर्ने भएकाले यही चरणमा सार्वजनिक लगानी परिचालन गर्न सकिने व्यवस्था आवश्यक रहेको पनि इप्पान अध्यक्ष डाँगीले बताए । जलविद्युत् आयोजनाको भौतिक प्रगति करिब ६५ प्रतिशत पुगेपछि आइपिओका लागि आवेदन दिन सक्ने व्यवस्था गर्नुपर्ने इप्पानको सुझाव छ। जलविद्युत्का लागि आयोजनाको प्रकृतिअनुरूप छुट्टै आइपिओ चेकलिस्ट बनाउनुपर्ने सुझाव इप्पानले सेबोनलाई दिएको छ। इप्पानले सेबोनको मस्यौदामा प्रस्ताव गरिएको नेटवर्थसम्बन्धी व्यवस्थामा संगठित संस्थाको प्रतिसेयर नेटवर्थ अंकित मूल्यभन्दा कम हुनु नहुने भनिएकोमा उत्पादनमूलक उद्योग, विशेषगरी जलविद्युत् आयोजनाका लागि यो व्यवस्था हटाउनुपर्ने माग गरेको छ। 'जलविद्युत् आयोजना निर्माण अवधिमा डिप्रिसिएसनका कारण कम्पनीको नेटवर्थ ९० रुपैयाँभन्दा तलसमेत आउन सक्छ। तर, आयोजना निर्माण सम्पन्न भएर विद्युत् उत्पादनमा गएपछि आम्दानीको अवस्था फरक हुने भएकाले निर्माण अवधिको नेटवर्थलाई मात्र आधार बनाएर आइपिओ रोक्नुहुँदैन,' अध्यक्ष डाँगीले भने । निर्देशिकाको मस्यौदामा सार्वजनिक निष्कासन गर्न चाहने संस्थाका संस्थापक सेयरधनी, सञ्चालक तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको 'फिट एन्ड प्रोपर' परीक्षण सेबोनबाट गराउनुपर्ने व्यवस्था प्रस्ताव गरिएकोमा यसमा संस्थापक सेयरधनीलाई राख्न नहुने इप्पानको भनाइ छ । 'एउटा जलविद्युत् आयोजनामा हजारौं संस्थापक सेयरधनी हुन सक्छन्। प्रत्येक संस्थापक सेयरधनीको फिट एन्ड प्रोपर परीक्षण तथा घोषणा गराउने व्यवस्था व्यावहारिक रूपमा सम्भव नहुन सक्छ। त्यसैले यस्तो व्यवस्था सञ्चालक तथा व्यवस्थापनमा सीमित गर्नुपर्छ,' इप्पानद्वारा सेबोनलाई बुझाइएको सुझाव पत्रमा भनिएको छ। त्यस्तै, कुनै एक संस्थापक सेयरधनी कालोसूचीमा परेको वा वित्तीय अपराधमा संलग्न भएका कारणले हजारौं अन्य लगानीकर्ता प्रभावित हुने गरी कम्पनीको आइपिओ रोक्नु न्यायोचित नहुने इप्पानले जनाएको छ । कालोसूचीबाट फुकुवा भएको निश्चित अवधि नपुगेको भन्ने प्रावधान कसलाई लक्षित गरिएको हो भन्ने पनि मस्यौदामा स्पष्ट हुनुपर्ने इप्पानको माग छ ।

सिजीद्वारा दसैं–तिहार महायोजना सार्वजनिक, विशेष छुटसहित उपहार पक्का

काठमाडौं/मस– इलेक्ट्रोनिक्स ब्रान्ड सिजीले आफ्नो वार्षिक अभियान 'एक्स्पेरियन्स लाइफ विथ सिजी'अन्तर्गत बडादसैं र तिहारको सुखद अवसर पारेर 'भरोसा नेपालीको, उत्सव दसैं, तिहारको' नामक विशेष चाडपर्व योजना सार्वजनिक गरेको छ । उपभोक्तालाई उत्कृष्ट प्रविधिसँगै आकर्षक क्यासब्याकको प्रत्यक्ष लाभ प्रदान गर्ने लक्ष्यसहित यो योजना प्रस्तुत गरिएको सिजीले जनाएको छ । यस योजनाको प्रमुख आकर्षण अधिकतम १ लाख २ हजार रुपैयाँसम्मको आकर्षक क्यासब्याक रहेको छ। ग्राहकहरूले सिजी तथा सिजी मेरिडियाका टेलिभिजन, रेफ्रिजरेटर, वासिङ मेसिन, माइक्रोवेभ ओभन, एयर कन्डिसनरलगायत घरायसी उपकरणहरूको खरिदमा यो छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् । यस सुविधाले चाडपर्वको किनमेललाई उत्साहजनक बनाउनुका साथै ग्राहकहरूलाई उत्कृष्ट बचतको अवसर प्रदान गर्नेछ । ग्राहकको सहजताका लागि 'नागरिकता भए पुग्छ !' भन्ने नारासहित शून्य प्रतिशत ब्याजदरमा सजिलो इएमआई सुविधाको व्यवस्था गरिएको छ । साथै, 'सिजी इलेक्स'मार्फत पुरानो सामान साटेर नयाँ लिन सकिने एक्सचेन्ज सुविधा पनि उपलब्ध छ ।

सिजीको 'एक्स्पेरियन्स लाइफ विथ सिजी' वार्षिक अभियानले ग्राहकको जीवनस्तर उकास्ने र दैनिक कार्यलाई सहज बनाउने कुरामा सधैं जोड दिँदै आएको छ । यसैअन्तर्गतको प्रिमियम सिग्नेचर सिरिज सिजी मेरिडियाले अत्याधुनिक प्रविधि र विलासीपनको संयोजनमार्फत घरको शोभा बढाउँदै ग्राहकलाई उच्च स्तरको कार्यक्षमता र प्रिमियम अनुभव प्रदान गर्दै आइरहेको छ। ४० वर्षभन्दा बढी समयदेखि नेपाली उपभोक्ताको विश्वास जित्दै आएको सिजी इलेक्ट्रोनिक्सका यी उत्पादनहरू देशभरका २२ वटा अत्याधुनिक सिजी डिजिटल सोरुमहरू, कम्पनीका आधिकारिक वेबसाइट आधिकारिक बिक्री केन्द्रहरूबाट सहजै खरिद गर्न सकिने सिजीले जनाएको छ ।

पोखरा फाइनान्सका ग्राहकलाई अल्फा केयरमा १५ प्रतिशतसम्म छुट

काठमाडौं/मस– पोखरा फाइनान्स लिमिटेडका ग्राहकले न्यु बानेश्वर-१०, काठमाडौंस्थित अल्फा हेल्थ केयर एन्ड डायग्नोस्टिक सेन्टर (अल्फा बेटा कम्प्लेक्स)मा विभिन्न स्वास्थ्य तथा अन्य सेवामा १५ प्रतिशतसम्म छुट पाउने भएका छन् ।

पोखरा फाइनान्सका खातावालाले अल्फा केयरका सम्बन्धित सेवाको बिल पोखरा फाइनान्सको डेबिट कार्ड वा मोबाइल बैंकिङमार्फत भुक्तानी गर्दा उक्त छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

सम्झौताअनुसार इन-हाउस ल्याबोरेटरीका सम्पूर्ण परीक्षण तथा डेन्टल सेवामा १५ प्रतिशत छुट उपलब्ध हुनेछ । त्यस्तै, हेल्थ चेकअप प्याकेज, रेडियोलोजी सेवा, आउटसोर्स्ड टेस्ट तथा नन-इन्भेसिभ कार्डियाक इन्भेस्टिगेसनमा १० प्रतिशत छुट प्रदान गरिनेछ । त्यसैगरी, अल्फा हाउस बैंक्वेट बुकिङमा १० प्रतिशत तथा वासाबी रेस्टुरेन्टमा १५ प्रतिशत छुटको व्यवस्था गरिएको छ ।

ग्राहकलाई थप सुविधा तथा लाभ उपलब्ध गराउने उद्देश्यले गरिएको उक्त सहकार्यबाट पोखरा फाइनान्सका खातावालाहरू प्रत्यक्ष रूपमा लाभान्वित हुने विश्वास फाइनान्सले व्यक्त गरेको छ ।

व्यवसायीले बाढीप्रभावितका लागि तनाव हटाउने अकुप्रेसर सेवा

काठमाडौं/मस– गत भदौ १० गते रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीबाट प्रभावितका लागि निःशुल्क तनाव व्यवस्थापन शिविर सञ्चालन गरिएको छ । नेपाल अकुपञ्चर मोक्सिबुसन तथा अकुप्रेसर संघले रसुवा र नुवाकोटका बाढीप्रभावितका लागि निःशुल्क तनाव व्यवस्थापन तालिम सञ्चालन गरेको हो । संघले काठमाडौंको स्वयम्भूस्थित मुस्ताङ गुम्बा र नुब्री गुम्बा, रातो गुम्बामा रहेका बाढीप्रभावितलाई निःशुल्क शिविर सञ्चालन गरिरहेको छ। संघका महासचिव रामदेव महतोले बाढीप्रभावित नागरिकको तनाव कम गर्न विगत एक सातादेखि बाढीप्रभावितलाई राखिएका काठमाडौंको विभिन्न गुम्बामा पुगेर शिविर सञ्चालन गर्दै आइरहेको जानकारी दिए । शिविरमा अकुप्रेसर सेवा तथा तनाव कम गर्न विभिन्न परामर्श सेवा दिइँदै आइएको छ। सेवापश्चात् प्रभावितहरूको तनाव व्यवस्थापन गर्न राहत पुगेको छ । प्रत्येक दिन १०० भन्दा बढी व्यक्तिले सेवा लिँदै आइरहेका छन्। उक्त शिविरलाई निरन्तर सञ्चालन गरिने संघले जनाएको छ ।

पुष्पलाल इन्भेस्टमेन्टले आइपिओ निष्कासन गर्ने, बिक्री प्रबन्धकमा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल नियुक्त

काठमाडौं/मस– पुष्पलाल इन्भेस्टमेन्ट कम्पनी लिमिटेडले सर्वसाधारणका लागि १५ लाख कित्ता साधारण सेयर (आइपिओ) निष्कासन गर्ने भएको छ । कम्पनीले सेयर निष्कासन तथा बिक्री प्रबन्धकमा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल लिमिटेडलाई नियुक्त गरेको छ। कम्पनीले १०० रुपैयाँ अंकित दरका १५ लाख कित्ता साधारण सेयर निष्कासन गर्न लागेको हो । उक्त सेयरको कुल रकम १५ करोड रुपैयाँबराबर हुनेछ । सेयर निष्कासन तथा बिक्री प्रबन्धक नियुक्तिसम्बन्धी सम्झौतामा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल लिमिटेडका तर्फबाट अध्यक्ष राजीव सापकोटा र पुष्पलाल इन्भेस्टमेन्ट कम्पनी लिमिटेडका तर्फबाट अध्यक्ष लालप्रसाद सावा लिम्बूले हस्ताक्षर गरे। सम्झौता हस्ताक्षर कार्यक्रममा लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल लिमिटेडका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विजयलाल श्रेष्ठको समेत उपस्थिति थियो। पुष्पलाल इन्भेस्टमेन्ट कम्पनी लिमिटेडले नेपालको अर्थतन्त्रमा दिगो वृद्धि र विकासलाई अघि बढाउन लगानी गर्दै आएको जनाएको छ । कम्पनीले 'सानो लगानी, ठुलो अवसर, राष्ट्र निर्माणमा' भन्ने नारासहित ऊर्जा, सूचना तथा प्रविधि, सञ्चार तथा पर्यटन क्षेत्रसँग सम्बन्धित आयोजनामा रणनीतिक रूपमा केन्द्रित भई लगानी गर्दै आएको छ ।

प्राधान हार्डवेयर ग्यालरीको उद्घाटनसँगै कजारियाको डिलर विस्तार

काठमाडौं/मस– कजारिया रमेश टायल्स लिमिटेडले आफ्नो आधिकारिक डिलर नेटवर्क विस्तार गर्दै प्राधान हार्डवेयर ग्यालरी सञ्चालनमा ल्याएको छ । नयाँ डिलरको सुरुवातसँगै घर, व्यावसायिक भवन तथा विभिन्न निर्माण परियोजनाका लागि गुणस्तरीय र आधुनिक टायल समाधान खोज्ने ग्राहकमाझ कजारियाका उत्पादनहरूको पहुँच थप सहज हुने भएको छ ।

ग्राहकको आवश्यकता र बदलिँदो डिजाइन ट्रेन्डलाई ध्यानमा राखी सञ्चालनमा ल्याइएको यस डिलरमा कजारियाका वाल तथा फ्लोर टायल्सका विभिन्न प्रिमियम कलेक्सनहरू उपलब्ध छन् ।

'प्राधान हार्डवेयर ग्यालरीलाई हाम्रो आधिकारिक डिलर नेटवर्कमा स्वागत गर्न पाउँदा हामी खुसी छौं। यो सहकार्यले नेपालभर हाम्रो रिटेल पहुँचलाई थप विस्तार गर्नुका साथै ग्राहकमाझ कजारियाका गुणस्तरीय तथा आधुनिक डिजाइनयुक्त टायल समाधानहरू सहज रूपमा उपलब्ध गराउन थप सहयोग पुर्‍याउनेछ,' कजारिया रमेश टायल्स लिमिटेडका प्रतिनिधिले भने ।

उद्घाटन समारोहकै अवसरमा कजारिया रमेश टायल्स लिमिटेडले प्राधान हार्डवेयर ग्यालरीलाई आधिकारिक डिलरको रूपमा प्रमाणपत्रसमेत प्रदान गर्नेछ। उक्त प्रमाणपत्रले कजारिया र प्राधान हार्डवेयर ग्यालरीबीचको नयाँ साझेदारी तथा कजारियाको रिटेल नेटवर्क विस्तारमा ग्यालरीको भूमिकालाई औपचारिक रूपमा सम्मान गर्नेछ ।

विपद्को समयमा पर्न सक्ने मानसिक असरको न्यूनीकरण गरौं

- विपद्को समयमा डर, तनाव, चिन्ता, दुःख तथा असहज महसुस हुनु स्वाभाविक हो,
- आफन्त, साथीभाइ तथा समुदायसँग खुलेर कुराकानी गरौं,
- सुरक्षित स्थानमा बसौं, आफू र परिवारको सुरक्षालाई प्राथमिकता दिऔं,
- बालबालिका, ज्येष्ठ नागरिक तथा असहाय व्यक्तिलाई विशेष साथ, सहयोग र भरोसा दिने गरौं,
- नियमित खानपान, पर्याप्त आराम, निद्रा तथा दैनिक गतिविधिलाई सकेसम्म निरन्तरता दिने गरौं,
- विपद्को समयमा अफवाहमा विश्वास नगरी विश्वसनीय स्रोतबाट मात्र सूचना लिने गरौं,
- अत्यधिक तनाव, डर वा मानसिक असहजता रहिरहेमा स्वास्थ्यकर्मीसँग परामर्श लिऔं ।

विपद्को समयमा एक-आपसमा मनोबल बढाऔं, मानसिक स्वास्थ्य जोगाऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

नबिल बैंक लिमिटेड, काँडाघारी शाखा, काठमाडौंको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मिति: २०८३/०६/०७)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८२/४/२० को कारोवार दैनिक पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल/अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं संस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको **१५ (पन्ध्र) दिन** (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **काँडाघारी शाखा, काठमाडौं**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ । प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने ब्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ ।

तपसिल

ऋणी कम्पनीको नाम र ठेगानाको विवरण

कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७७/१०/२७ मा दर्ता नं. २५५३६७/०७७/०७८ अन्तर्गत दर्ता भएको **ए.के. लिकर्स वर्ल्ड प्रा. लि.**।
ठेगाना : काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३२, पेप्सीकोला ।

ऋणी कम्पनीका संचालक तथा ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण

१. असोक कुमार सुवेदीकी छोरी, राम प्रसाद खरेलकी बुहारी मनोज खरेलकी श्रीमती, झापा जिल्ला, अनारमनी गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३२ बस्ने, ना.प्र.नं. ०१२८२५५२ (जारी मिति २०६०/९/३०, स्थान झापा) भएकी **मन्दाकिनी सुवेदी** ।
२. कुश्मा खर खरेलको नाति राम प्रसाद खरेलको छोरा झापा जिल्ला, सुरुङ्गा गा.वि.स. वडा नं. ७ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३२ बस्ने, ना.प्र.नं. ९१५२१५७३ (जारी मिति ०५८/४/२६, स्थान झापा) भएका **मनोज खरेल** ।

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:
१. झापा जिल्ला, अनारमनी गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३२ बस्ने, **मन्दाकिनी सुवेदी**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३५, नक्सा सीट नं १०२११४८१५ मा अवस्थित कि.नं. २०६ क्षेत्रफल १३१.१२ वर्ग मिटर घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।
२. झापा जिल्ला, सुरुङ्गा गा.वि.स. वडा नं. ७ स्थायी घर भई हाल काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ३२ बस्ने, **मनोज खरेल**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको झापा जिल्ला, सुरुङ्गा न.पा. वडा नं. ७, नक्सा सीट नं ७ मा अवस्थित कि.नं. क्रमशः ९०४ र ३०७३ क्षेत्रफल क्रमशः ०-६-०-० र ०-१-२-० विगाह घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :
१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु १०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा काँडाघारी शाखा, काठमाडौं**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/६/२१ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा काँडाघारी शाखा, काठमाडौं**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/६/२२ गते ३:०० बजे बैंकको **काँडाघारी शाखा, काठ**माडौंमा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ४:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ । बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षर मा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन ।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ । स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन ।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । रीत नपुर्‍याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन । साथै, बैंकलाई आवश्यक लागेमा यस लिलामी प्रक्रियामा परेका बोलपत्रहरुलाई यथावत राखी Swiss Challenge Auction Model अनुसार पुनः धितो लिलामको सूचना प्रकाशित गर्न सक्नेछ । सो सम्बन्धी व्यवस्था बैंकद्वारा स्वीकृत Swiss Challenge Auction Model को कार्यविधि अनुसार हुनेछ ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा काँडाघारी शाखा, काठमाडौंमा** कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।
१२.अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**